



Hyväksytty valtuuston järjestäytymiskokouksessa
8.-10.12.2010

Suomen Journalistiliiton toiminta- ja talousohjelma 2011-2014

Toiminta

Suomen Journalistiliitto on vahva ja asiantuntijana arvostettu ammattijärjestö kotimaassa ja kansainvälisesti.

Liitto tekee työtä jäsentensä palkkauksen, palkkioiden, työolojen, arvostuksen ja ammattitaidon kehittämiseksi.

SJL:n vahvuuksia ovat korkea järjestäytymisaste, ammattimainen ja vastuullinen edunvalvonta ja nopea epäkohtiin puuttuminen.

Viestintäalan muutokset korostavat jäsenten edunvalvontaa SJL:n tärkeimpänä tehtävänä. Paineet työpaikoilla lisääntyvät, kun toimenkuvat monipuolistuvat, ja liiton jäseniltä vaaditaan yhä enemmän sisältöjä eri välineisiin. Journalistista työtä siirretään tietoisesti alihankintaan SJL:n sopimusten ulkopuolelle. Journalistien työtilaisuudet uhkaavat vähetä.

Alun liikakoulutus johtaa pätkätöiden ja alityöllisyyden lisääntymiseen ja mahdollistaa palkkojen ja palkkioiden polkemisen sekä harjoittelijoiden käyttämiseen ilmaisena työvoimana. Journalistista työtä ei viedä halvempiin maihin, vaan halpatyömarkkinat kasvavat kotimaassa.

Työehtosopimusten yleissitovuutta, lakko-oikeutta ja koko sopimusyhteiskuntaa vastaan suuntautuvat hyökkäykset, kuten journalistien tekijänoikeutta vastaan, koskevat myös journalisteja ja liittoa.

Tiedonvälitys on yhä korostuneemmin myös konsernitasoista liiketoimintaa. Pelkkä taloudellisten tuottojen hakeminen uhkaa journalismin laatua. Sisältöjen tuottaminen on teknisesti helppoa, mutta ammattitaitoisten journalistien työ takaa laadun. SJL:n erityistehtävä on puolustaa sananvapautta sekä luotettavaa, monipuolista ja moniarvoista tiedonvälitystä ja journalismin etiikkaa.

SJL:n vahvuus edellyttää, että jäsenet ovat tietoisia oikeuksistaan ja ymmärtävät ammattimaisen journalismin ainutlaatuisuuden ja arvon.



SJL vahvistaa jäsentensä työmarkkina-asemaa

SJL parantaa jäsentensä ansiotasoa solmimalla työehtosopimuksia ja vaikuttamalla freelance-palkkioihin ja työnteon ehtoihin. Työehtosopimusten kattavuutta laajennetaan ja palkkiosuosituksen sitovuutta parannetaan.

Journalistin pitää voida sopia omista tekijänoikeuksistaan jatkossakin. SJL huolehtii yhdessä muiden tekijäjärjestöjen kanssa, ettei lainsäädännöllä heikennetä tekijöiden oikeuksia. Kun tekijänoikeudet ovat journalistilla, hänen neuvotteluasemansa on mahdollisimman vahva. Freelancerien palkkioiden tason pitää vastata tekijänoikeuksien luovutuksen laajuutta.

Palkkaedunvalvonnassa pääpaino on vähimmäispalkkoissa. Ne heijastuvat myös palkkioihin. Sopimusten on turvattava ansioiden kehittyminen työkokemuksen karttuessa.

Liitto tukee ja kehittää paikallista edunvalvontaa niin pienillä työpaikoilla kuin valtakunnallisissa ja monikansallisissa konserneissakin.

Liitto painottaa työssä jaksamista ja korostaa työsuojelun merkitystä.

Luottamusmiehet ovat avainasemassa työpaikkakohtaisessa edunvalvonnassa. Tasa-arvon edistäminen on osa edunvalvontaa. SJL kannustaa jatkamaan hyviä ja toimivia paikallisen sopimisen käytäntöjä ja siirtää niitä kaikille työpaikoille.

Luottamusmiehille on turvattava riittävästi aikaa ja tietoa paikallisten neuvotteluiden käymiseen.

Työsuojeluvaltuutetut ovat tärkeä osapuoli työelämän kehittämisessä. Työsuojeluvaltuutettujen ja luottamusmiesten yhteistyötä kehitetään.

Liitto vaikuttaa viestintäalan koulutukseen. SJL:n mielestä koulutuksen määrän on vastattava alan työmahdollisuuksia.

Sisällöllisesti koulutuksessa on otettava huomioon työtehtävien jatkuva monipuolistuminen unohtamatta erikoisosaamisen merkitystä laadukkaalle journalismille.

Määräaikaisten ja muiden epätyyppillisten työsuhteiden valvominen vaatii liitolta ja luottamusmiehiltä aikaisempaa tehokkaampia toimia.

SJL edistää jäsentensä työssä jaksamista ja tukee työolojen parantamista. Esimerkiksi työajan lyhentäminen työntekijän niin halutessa pitää tehdä mahdollisimman helpoksi. Näin lievennetään myös työttömyyttä ja vajaatyöllisyyttä, kun työaikaansa lyhentävän tilalle otetaan korvaavaa työvoimaa.



Jäsenten työmarkkina-aseman turvaaminen edellyttää laaja-alaista vaikuttamista lainsäädäntöön.

SJL on vastuullinen toimija työmarkkinoilla

Toimintakauden aikana käydään työehtosopimusneuvotteluja liiton kaikilla sopimusaloilla. SJL asettaa tavoitteensa harkitusti, laajan järjestövalmistelun jälkeen ja tekee perusteltuja neuvotteluesityksiä.

SJL toimii työmarkkinoilla neuvottelemalla ja sopimalla. Liitto pitää yllä toimivia suhteita keskusjärjestöihin, alan työntekijä- ja työnantajajärjestöihin sekä kehittää neuvottelukulttuuria.

SJL tekee viestintäalan kehittämiseen ja työpaikkojen turvaamiseen tähtääviä avauksia.

SJL on osa kansainvälistä ammattiyhdistysliikettä

Journalistiliiton kansainvälisen toiminnan pääpaino on pohjoismaisten journalistiliittojen yhteistyössä. Siinä korostuvat tasa-arvo-, tekijänoikeus- ja freelanceasiat.

Euroopan Journalistiliiton (EFJ) merkitys tulee jatkossa kasvamaan. SJL on mukana EFJ:n kautta vaikuttamassa EU-tason lainsäädäntöön ja on aktiivinen osapuoli eurooppalaisten journalistiliittojen yhteistyössä esimerkiksi tekijänoikeusasioissa.

Liitto jatkaa myös lähialueyhteistyötä (esim. Barents Press).

Liiton solidaarisuustoimintaa hoidetaan Viestintä ja kehitys –säätiön (Vikes) kautta.

SJL puolustaa journalismia ja sananvapautta

SJL on aloitteellinen keskustelija journalismin ja sananvapauden kysymyksissä ja korostaa kannanotoissaan ammattimaisen journalismin tärkeyttä demokraattisen yhteiskunnan kulmakivenä.

Liitto puolustaa sananvapautta ja moniäänistä tiedonvälitystä.

SJL on Julkisen Sanan Neuvoston (JSN) tärkeä taustayhteisö. Liitto osallistuu JSN:n kehittämiseen alan itsesääntelyn turvaamiseksi.

SJL vaikuttaa viestintäpolitiikkaan

Tiedonvälityksen jakeluteiden muuttuessa SJL vaikuttaa yhteiskuntaan niin, että kansalaisten oikeus tiedonsaantiin säilyy asuinpaikasta riippumatta ja yhtäläisin ehdoin. Julkisen palvelun tiedonvälitys kuuluu myös yhteiskunnan tukemaan laajakaista- ja mobiiliverkkoon.

Journalismin monipuolisuuden takaamiseksi tarvitaan laajaa julkisen palvelun yleisradiota.



Kotimaisen journalismin on oltava olennainen osa Suomessa toimivien televisio- ja radiokanavien ohjelmistoa.

Liitto puolustaa lehdistön julkisen tuen säilyttämistä.

SJL vaikuttaa hallitusohjelmaan ja lainsäädännön valmisteluun viestintäpolitiikan ykkösasiantuntijana.

SJL:n organisaatio tukee yhteisöllisyyttä ja edunvalvontaa

SJL on valmis järjestörakenteen muutoksiin, joiden tarve lähtee jäsenistä, osastoista tai itsenäisistä journalistiyhdistyksistä.

Organisaatiota kehitetään niin, että se tukee tehokasta edunvalvontaa. Liiton eri organisaatiotasojen, varsinkin yhdistysten, tehtäviä täsmennetään. Liiton toimiston osaaminen pidetään korkealla tasolla.

Koko järjestössä on tärkeää, että jäsenen on helppo vaikuttaa itse ja saada yhteys päättäjiin. Organisaatiossa on lukuisia vaikuttamisen paikkoja aktiivisille jäsenille.

Liiton tulevaisuuden kannalta on ensiarvoisen tärkeää, että sen jäsenet haluavat ja osaavat vaikuttaa liiton toimintaan sekä tuntevat työehtosopimuksen. Toimitusosastot tukevat luottamusmiehiä. Osasto on perusyksikkö, joka kokoaa työpaikan tai alueen jäsenet.

Yhdistyksen tärkeä tehtävä on yhdistää työssäolevia, työttömiä, opiskelijoita ja eläkeläisiä tarjoamalla erilaisia yhdessä tekemisen mahdollisuuksia. Yhdistys vahvistaa osaltaan kaikkien jäsenten ammatti-identiteettiä.

SJL:n julkaisema Journalisti-lehti on ammatin ja järjestön arvostusta nostavana ja edunvalvontaa tukevana julkaisuna tärkeä linkki liiton ja jäsenten välillä.

Jokaisella jäsenellä on mahdollisuus vaikuttaa liitossa

Liitto parantaa jäsenen mahdollisuuksia osallistua liiton toimintaan tehostamalla tiedotustaan ottamalla käyttöön sähköisen jäsenkirjeen ja sosiaalisen median muotoja.

Liitto parantaa myös tiedotustaan ruotsiksi.

E erityisen tärkeää ajantasainen tiedotus on sopimusneuvottelujen aikana.

Lainsäädännön niin mahdollistaessa myös sähköisiä kokouksia käytetään nykyistä laajemmin.

Päätöksenteon avoimuutta lisätään käyttämällä valmistelussa liiton kotisivujen keskustelualuetta.



Valtuusto hyväksyi lisäksi seuraavan ponnen:



SJL panostaa siihen, että työsuojaus koskee myös liiton freelancereita.

Talous

Liiton taloutta raamittavat jäsenmaksutulot sekä omaisuuden tuotot.

Talousohjesäännössä määritellään tarkemmin talouden periaatteet. Omaisuudenhoidon periaatteet vahvistetaan osana talousohjesääntöä olevassa sijoitustoiminnan strategiassa sekä jäsenmaksut jäsenmaksujen ohjesäännössä.

Liitolla on kaksi rahastoa: työtaistelurahasto ja käyttörahasto. Työtaistelurahaston suuruuden määrittelee liittovaltuusto. Muu varallisuus on käyttörahastossa.

Liiton toiminnalliset kulut katetaan pääosin jäsenmaksutuotoilla ja tarvittaessa sijoitustoiminnan tuotoilla. Perustelluista syistä voidaan talousarvion tasapainottamiseen käyttää käyttörahastoa.

Liiton ydintoiminnot taataan kaikissa taloustilanteissa.

Valtuusto määrittelee vuosittain yhdistyspalautuksen suuruuden.

Osastoille tarkoitettu osastotuki maksetaan yhdistyksille perustukena osastoa kohden sekä euromääräisenä tukena kutakin osaston jäsentä kohden. Valtuusto määrittelee vuosittain osastotuen suuruuden ja jakoperusteet talousarvion yhteydessä.

RTTL:n saama vuosittainen työehtosopimustoimintaan tarkoitettu lisäkorvaus on 5 % RTTL:n jäseniltä kertyneistä jäsenmaksuista. Lisäkorvaus perustuu RTTL:n liittymissopimukseen.

Liiton omaisuutta ei pantata muuhun kuin liiton omien luottojen vakuudeksi.