



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

Valtuuston varsinainen syyskokous 2011

Aika 8. - 9.12.2011 (to-pe) kello 12.00

Paikka Rantasipi Airport, Robert Huberin tie 4, 01510 Vantaa

1. Kokouksen järjestäytyminen

**1.1
Kokouksen avaus** Valtuuston puheenjohtaja Asko Lehtonen avaa kokouksen.

**1.2
Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä puhe- ja läsnäolo-oikeudet**

Liiton sääntöjen 35 §:n mukaan valtuuston järjestäytymiskokouksesta on annettava alustava tieto kirjeitse valtuutetuille, jäsenyhdistyksille ja osastoille viimeistään kahta kalenterikuukautta ennen kokousta. Syyskokous on pidettävä 1.11. - 15.12.

Hallitus on lähettänyt 6.10.2011 päivätyn ennakkokutsun, jolla on annettu alustava tieto kokouksesta. Kirje on lähetetty valtuutetuille, jäsenyhdistyksille, osastoille ja tilintarkastajille.

Liiton sääntöjen 36 §:n mukaan kutsu valtuuston varsinaiseen kokoukseen on toimitettava kirjallisesti viimeistään seitsemän (7) päivää ennen kokousta. Kokouskutsu on toimitettava valtuutetuille, jäsenyhdistyksille ja tilintarkastajille. Kokouskutsussa on mainittava käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu on lähetetty liiton toimistosta 29.11.2011. Kokouskutsu on toimitettu valtuutetuille, jäsenyhdistyksille ja tilintarkastajille. Kokouksen esityslista on lähetetty kokouskutsun liitteenä.

Liiton sääntöjen 38 §:n mukaan valtuusto on päätösvaltainen, kun sen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet valtuuston jäsenistä on läsnä.

Suoritetaan nimenhuuto. Merkitään läsnä olleeksi ilmoittautuneet xx valtuutettua ja xxx varaedustajaa. Tämän pöytäkirjan liitteenä on luettelo ilmoittautuneista valtuutetuista, varavaltuutetuista, opiskelijaedustajista sekä hallituksen ja liiton toimiston edustajista.

Koska läsnä on yli puolet valtuuston jäsenistä, kokous todetaan yksimielisesti laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi Suomen Journalistiliiton valtuuston sääntömääräiseksi syyskokoukseksi.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

Myönnetään puhe- ja läsnäolo-oikeus seuraaville: Kirsi Huhtala, Anna Kähkönen, Kaija Plit, Varja Arola, Helena Pekarila, Arja Katila, Tuire Leppänen, Tea Sahlberg.

**1.3
Esityslistan ja työjärjestyksen hyväksyminen**

Hyväksytään kokoukselle esityslista ja työjärjestys.

**1.4
Kahden sihteerin valitseminen**

Valitaan kokouksen sihteereiksi hallituksen esityksestä Marja Palmunen ja Jarmo Häkkinen.

**1.5
Kahden pöytäkirjantarkastajan valitseminen**

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi ja

**1.6
Kahden ääntenlaskijan valitseminen**

Valitaan ääntenlaskijoiksi ja

**1.7
Valiokuntien asettaminen**

Päätetään asettaa valiokuntia tarpeen mukaan kokouksen kuluessa.

**1.8
Pysyvät esteet**

Essi Lindqvist (HSY) on eronnut työpaikan vaihdoksen takia liitosta. HSY on valinnut valtuutetuksi hänen henkilökohtaisen varaedustajansa Veli-Pekka Leppäsen. Jaana Savolainen on valittu Leppäsen henkilökohtaiseksi varaedustajaksi ja HSY:n ensimmäiseksi yleisvaraedustajaksi. Tiina Rajamäki on siirtynyt uusiin tehtäviin ja ilmoittanut pysyvän esteen. Hänen tilalleen HSY on nimennyt Riikka Haikaraisen.

Johanna Aatsalo (SFJ) on eronnut edustamastaan jäsenyhdistyksestä ja menettää siten vaalikelpoisuutensa hoitamaan valtuutetun tehtävänsä. SFJ on todennut, että Aatsalon tilalle valtuutetuksi tulee hänen henkilökohtainen varaedustajansa Minna Takkunen.

Päätös Todetaan valinnat.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

**2.
Valtuuston kyselytunti**

**2.1
Valtuuston kyselytunti**

Puheenjohtajisto esittää kokouksessa ajankohdan valtuuston kyselytunnille.

**3.
Työehtoasiat ja tekijänoikeus**

**3.1
Työmarkkinaraportti**

Kokouksessa esitetään työmarkkinaraportti.

Päätös Merkitään raportti tiedoksi.

**3.2
Valtuutus työehtosopimusten hyväksymiseen**

Päätös Valtuusto valtuuttaa hallituksen hyväksymään ennen valtuuston seuraavaa sääntömääräistä kokousta mahdollisesti solmittavat uudet työehtosopimukset tai olevien sopimusten tarkistukset.

**3.3
Yleisradion työehtosopimus**

Hallitus on hyväksynyt Yleisradion työehtosopimuksen kokouksessaan 10.11.2011.

Päätös Merkitään tiedoksi.

**3.4
Yhtyneet-sopimus**

Hallitus on hyväksynyt Yhtyneet-sopimuksen kokouksessaan 24.11.2011.

Päätös Merkitään tiedoksi.

**3.5
MTV Median työehtosopimus**

Päätös Merkitään tiedoksi.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

3.6

Elokuva- ja tv-tuotannon työehtosopimus

Hallitus on hyväksynyt Elokuva- ja tv-tuotannon työehtosopimuksen kokouksessaan 24.11.2011.

Päätös Merkitään tiedoksi.

3.7

Mediaringin vuokratyösopimus

Hallitus on hyväksynyt Mediaringin vuokratyötä koskevan työehtosopimuksen kokouksessaan 24.11.2011.

Päätös Merkitään tiedoksi.

3.8

Kustannustoimittajien työehtosopimus

Hallitus on hyväksynyt kustannustoimittajien työehtosopimuksen kokouksessaan 24.11.2011.

Päätös Merkitään tiedoksi.

3.9

Kainuun Sanomien toimitusosaston aloite (paikallinen erä)

Kainuun Sanomien toimitusosasto on tehnyt valtuuston syyskokoukselle seuraavan aloitteen:

”Suomen Journalistiliiton Kainuun Sanomien toimitusosasto esittää, että SJL ei jatkossa hyväksy työehtosopimuksiinsa yrityskohtaisia eriä. Osasto esittää myös, että osa korotuksista maksettaisiin euromääräisinä ja kohdennettaisiin erityisesti alimpiin palkkaluokkiin. SJL:n kahdessa viimeisimmässä tes:ssä on ollut yrityskohtaisia eriä ja kokemuksemme erän jaosta ovat pelkästään negatiivisia. Erän jako edellyttää kohtuuttoman paljon työtä pääluottamusmieheltä ja jakaa jäsenkunnassa vahvasti mielipiteitä. Tyytyväisiä ovat ne, jotka YRKO palkitsee, tyytymättömiä ne, jotka YRKO unohtaa.

Tuoreimmassa sopimuksessa ilman paikallista erää jäävän ansiotason kehitys (3,7 %) jää alle inflaatioprosentin. Paikallisia eriä on toki saatu suunnattua oikeinkin, mutta silti moni jäsen vierastaa ajatusta, että kollegan saama korotus on pois omasta palkkapussista.

Luottamusmies ei myöskään pysty seuraamaan onko YRKO-erä jaettu sovittujen periaatteiden mukaisesti ja onko jaettu ylipäätään lainkaan.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

Yrityskohtaiset erät tulevat jatkossa jakoon myös entistä suuremmissa liiketoimintayksiköissä, mikä on osaltaan lisäämässä epätietoisuutta erän kohdentumista. Luvassa on myös lisää epäluuloja eri toimitusten välillä.”

Hallituksen lausunto:

Yrityskohtaiset eli paikalliset palkankorotuserät ovat merkittävästi lisääntyneet suomalaisilla työmarkkinoilla viimeisen viiden aikana. Vuosina 2010-11 sovitussa palkkaratkaisuissa neljällä viidestä palkansaajasta oli yritys- tai työpaikkakohtainen palkankorotuserä osana palkkaratkaisua.

Työnantajien mukaan palkankorotusten suuruudesta, toteuttamistavasta ja ajankohdasta tulisi sopia ensisijaisesti yritystasolla, jolloin korotukset perustuisivat aidosti yrityksittäin vaihtelevaan palkanmaksuvaraun. Yrityskohtaisesti palkankorotukset voidaan kohdentaa niin, että ne palkitsevat osaamisesta ja hyvistä työsuorituksista ja myös kannustavat niihin.

Journalistiliitto tekee sopimuksia osana suomalaisia työmarkkinoita. Kuten merkittävällä enemmistöllä työmarkkinoita, myös liiton sopimusaloilla on sovittu yrityskohtaisista eristä. Lehdistön sopimusaloilla on ollut kolme paikallista korotuserää: helmikuussa 2009 ja toukokuussa 2010 sekä tammikuussa 2012, joka neuvoteltiin lokakuun 2011 loppuun mennessä. Viimeksi yrityskohtaisesta erästä on sovittu Yleisradion työehtosopimusratkaisussa marraskuussa 2011.

Journalistiliiton näkemys on ollut, että erien myötä työehtosopimusten palkankorotukset ovat olleet korkeampia kuin mitä ne olisivat olleet ilman eriä.

Yrityskohtaisissa erissä on ollut myös ongelmia. Alussa ongelmia aiheutui jo uudesta tilanteesta, jossa palkoista neuvottelua tuli työpaikoille. Muita ongelmia on alun jälkeen pyritty poistamaan tai ainakin vähentämään parantamalla erän reunaehtoja.

Luottamusmiesten neuvotteluasemaa on parannettu muun muassa lehdistön uudessa sopimusratkaisussa seuraavasti: riittävien tietojen saanti, myös henkilökohtaisia palkkatietoja, hyvissä ajoin ennen neuvottelua; oikeus käyttää työaika eräneuvotteluihin valmistautumiseen ja itse neuvotteluun. Lisäksi eräneuvotteluista on tehtävä muistio tai pöytäkirja, jotta tiedetään miten erää on jaettu. Työnantajalla on myös työehtosopimuksen mukainen velvoite informoida erän jaosta koko toimitukselliselle henkilöstölle.

Keskeinen kysymys erässä on koskenut niin sanottua perälautaa eli miten toimitaan silloin, kun paikallisesti ei ole onnistuttu sopimaan erän jaosta. Niin lehdistön kuin Ylenkin uusimmissa tes-ratkaisuissa on sovittu yleiskorotusperälaudasta. Lehdistössä perälautana jaettava yleiskorotus oli kylläkin pienempi kuin paikallisesti sovittu



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

korotus. On ehdottoman tärkeää, että luottamusmiesten asema neuvottelijoina turvataan pitävällä perälaudalla. Erilaisten perälautamallien kehittäminen parempaan suuntaan on mahdollista jatkossakin.

Lehdistön kolmannen yrityskohtaisen erän kokemukset vastaavat hyvin aikaisempien kierrosten kokemuksia. Neuvotteluissa onnistuttiin lähes aina erittäin tai melko hyvin. Erä kuitenkin jakaa luottamusmiehiä. Runsaat 40 % luottamusmiehistä vastaa, ettei halua eriä lainkaan. Enemmistön mielestä taas eräneuvotteluja voi olla jatkossakin, kunhan niiden osuus palkankorotuksista pysyy pienenä.

Tuoreen eräkyselyn mukaan erää on käytetty laajalti valtuustoaloitteessakin viitattuihin solidaarisiin palkankorotuksiin. Palkkoja on korotettu euromääräisillä yleiskorotuksilla ja kohdennettu taulukkopalkkoja lähellä oleville, mikä on osana solidaarista palkkapolitiikkaa kaventanut palkkaeroja työpaikoilla. Erä on myös mahdollistanut luottamusmiesten näkemysten ottamisen huomioon yritysten palkkapolitiikan suunnittelussa aiempaa paremmin.

Uusimman lehdistön eräjaon kokemuksia esitellään tämän valtuuston kokouksen yhteydessä.

Kainuun Sanomien toimitusosaston valtuustoaloitteessa esitetään, että SJL ei jatkossa hyväksy työehtosopimuksiinsa yrityskohtaisia eriä. Neuvottelutaktisesti tällaisten tai vastaavien rajausten tekeminen on vaarallista, sillä näin jo ennakolta rajattaisiin neuvottelijoiden mahdollisuutta hakea jäsenten kannalta parasta mahdollista sopimusratkaisua.

Viime lehdistön neuvotteluissa oli eduksi, että työehtoneuvottelijat olivat ennakolta varautuneet ja valmistelleet yksityiskohtaisen oman eräesityksen.

Yrityskohtaisten erien sisällyttäminen työehtosopimukseen ei kuitenkaan ole ollut eikä ole jatkossakaan itsestään selvyys. Mahdollisia eräesityksiä tulee arvioida huolella kunkin sopimusneuvottelun yhteydessä.

Päätös

Hallitus esittää aloitteen hylkäämistä. Kuitenkin se korostaa aloitteessa mainittujen tärkeiden seikkojen huomioimista liiton tulevaisuuden neuvotteluvalmisteluissa.

4. Järjestöasiat

4.1 Sääntömuutokset

Liitteenä sääntömuutosesitys.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

Hallitus esittää valtuuston hyväksyttäväksi sääntömuutospaketin, johon sisältyy lukuisia, pääosin toisistaan riippumattomia muutosesityksiä.

Suurin muutos koskee opiskelijajäsenlajin poistamista. Nykyiset opiskelijajäsenet ja opiskelevat täysjäsenet saisivat täydet jäsenoikeudet. Opiskelu olisi kuitenkin jäsenmaksuperuste.

Muutosta ei esitetä rajaukseen, jonka mukaan jäsenen pääasiallisiin tehtäviin ei saa kuulua yrityksen taloudellisten etujen valvominen tai ratkaiseva päätösvallan käyttäminen työsuhteiden ehtoja koskevissa asioissa. Perusteluissa kuitenkin todetaan, että pykälää tulkitaan jatkossa niin, että se mahdollistaa journalistisia johtotehtäviä hoitavien esimiesten jäsenyyden.

Asiallisia muutoksia ovat mm. uuden jäsenyhdistyksen vähimmäisjäsenmäärän nosto, jäsenhakemusten vastaanotto suoraan liittoon edellytyksenä sähköiselle jäsenasiakäsittelylle, kirjeitse tapahtuvan tiedottamisen korvaaminen sähköisellä (valtuuston ennakkokutsu) ja freelancerien toimeksiantosopimusten rinnastaminen työntekoon saarto- tai lakkotilanteessa.

Muilta osin ehdotetuissa muutoksissa on kyse pitkälti sääntötekstin nykyaikaistamisesta.

Sääntöjen pykälöintiä on muutettu asiakokonaisuuksiin perustuvaksi. Se helpottaa jatkossa sääntöjen muuttamista, koska pykälänumerot pysyvät pääosin ennallaan.

Keskeisimmät muutokset eli pykälät 4.1. (Opiskelijajäsenyyden poisto) ja 10.2.6. (valtuuston/hallituksen jäsenyys) on ennakotarkastettu Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisterissä.

Hallitus varaa itselleen mahdollisuuden tehdä sääntöihin yhdistysrekisterin edellyttämiä teknisiä muutoksia.

Sääntöuudistukset on hyväksyttävä valtuustossa 2/3 enemmistöllä.

Päätös Hyväksytään.

4.2

Yhdistysten työntekijöiden ammattiosaston aloite (jäsenkelpoisuus)

Yhdistysten työntekijöiden ammattiosasto on tehnyt valtuuston syyskokoukselle seuraavan aloitteen:

”Journalistiliiton jäsenasiaohjeen mukaan ”tiedottajat ovat jäsenkelpoisia, jos heidän tehtävänsä on pääosin journalistinen ja sisältää esim. lehden tai journalistisesti painottuneiden verkkosivujen toimittamista ja jos työssä voi noudattaa journalistin ohjeita”.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

Rajaus tuottaa ongelmia, sillä se sulkee liiton ulkopuolelle journalisteja, jotka huonon työtilanteen vuoksi joutuvat ottamaan vastaan journalistista alaa sivuavia, vain osittain journalistisia töitä.

Journalistiliitto joutuu jatkuvasti erottamaan jäseniään, jotka eivät täytä yllä mainittuja kriteerejä.

Esimerkki 1: projektipäällikkö, kaupunki

Jäsen A:n vastuualueella ovat mm. kaupungin monikielisen tiedotuksen ja viestinnän kehittäminen. Hän tuottaa sisältöä pääasiallisesti nettisivujen ja uutiskirjeen kautta mutta osallistuu myös kirjoittajana kaupungin julkaisuihin ja yhteistyökumppaneiden artikkelikirjoihin. Työ koostuu lähes täysin viestinnästä ja journalistisesta työstä. Kirjoitustyö on luonteeltaan asiantuntijatekstiä (oppaita) ja uutisointia (sähköiset uutiskirjeet ja nettisivut).

Jäsenvaliokunnan päätös: Todettiin, etteivät jäsenedellytykset täyty.

Esimerkki 2: toimituspäällikkö

Jäsen B on aloittanut vakituisen työsuhteen eräässä yhtiössä, ja hän vastaa yhtiön verkkosivujen sisällöntuotannosta ja sivuston organisoinnista. Hän suunnittelee ja tilaa juttuja avustajilta sekä tekee niitä itse. Toimenkuvaan kuuluu myös markkinointi, firman tunnetuksi tekeminen ja palvelusta viestintä.

Jäsenvaliokunnan päätös: Todettiin, etteivät jäsenedellytykset täyty.

Esimerkki 3: viestintäkonsultti

Jäsen C kertoo työstään suurimman osan olevan journalistista, tiedotteiden ym. asiantuntija-artikkeleiden kirjoittamista. Hän toimittaa myös viikoittain ilmestyvää verkkosivustoa. Työhön kuuluvat myös asiakas- ja henkilöstölehdet, vuosikertomukset, uutiskirjeet, mediakontaktoinnit, lehdistötilaisuudet ja asiakaslehtien toimitustapaamisten järjestäminen.

Jäsenvaliokunnan päätös: Saadun selvityksen perusteella todettiin, että toimenkuva oli enemmän tiedottamista kuin journalistista työtä eivätkä jäsenedellytykset enää täyty.

Nämä kolme esimerkkiä ovat todellisia, Journalistiliiton jäsenvaliokunnan tekemiä päätöksiä. Tällaisia päätöksiä valiokunta joutuu tekemään nykyisten, osin vanhentuneiden jäsenasiaohjeiden perusteella. Nämä surulliset esimerkit antavat vain pienen pintaraapaisun koko ongelmasta. Vastaavia tapauksia on paljon.

Jokaisessa kokouksessaan jäsenvaliokunta hylkää viestintä- ja tiedotusalan ihmisten hakemuksia ja esittää liiton omia jäseniä erotettaviksi siksi, että uusi työ ei pääasiallisesti ole journalistista.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

Näiden vaikeiden ja kipeiden päätösten tekeminen vie kohtuuttomasti resursseja. Samalla liiton työsuhteisten jäsenten osuus jäsenkunnasta pienenee ja jäsenmaksutulot vähenevät.

Palveleeko ammattiliiton päämääriä se, että käytämme niin paljon resursseja siihen, että torjumme järjestön jäsenmäärän pysymisen edes nykyisellä tasolla?

Journalistien työllisyystilanne on huono, eikä lamatalouden kurimuksessa ja viestintäalan murroksessa uusia työpaikkoja alalle synny. Työllisyystilanne ajaa journalistit ottamaan vastaan töitä, jotka eivät ole sataprosenttisesti journalistisia, mutta vaativat kuitenkin journalistista osaamista. Tiedotus- ja viestintätehtävät ovat tyypillisesti tällaisia.

Työpaikkojen vähetessä "puhdasta" journalismia (kuten työsuhteista kokopäivätoimista lehtityötä) tekevien joukko harvenee, ja samalla kasvaa niiden journalistien määrä, jotka tekevät vain osittain journalistista työtä, mutta joilla kuitenkin on valmiudet ja taidot journalistisen työn harjoittamiseen.

Olemmeko valmiita hyväksymään sen, että työmarkkinoiden rakenteen uudistuessa Journalistiliitto kutistuu pienen ydinjournalismia tekevän porukan järjestöksi?

Me yhdistysten työntekijät käsittelemme jäsenasioita työksemme. Vuodesta 2006 yhdistysten asiamiehet ovat kuuluneet myös Journalistiliiton jäsenvaliokuntaan. Arjessa meille on muodostunut konkreettinen ja selkeä kuva siitä, miten alan työtilanne ja työn sisällöt ovat muuttuneet. Kehitys on ollut nopeaa ja se on jatkunut samansuuntaisena vuosikausia.

Yhdistysten työntekijöiden ammattiosasto on huolissaan Journalistiliiton jäsenmaksukertymän hupenemisesta ja liiton muuttumisesta tiukkarajaisen, alati pienenevän piirin järjestöksi.

Yhdistysten työntekijöiden ammattiosasto esittää, että SJL:n jäsenrajaohjeen tiedottajapykälä muutetaan muotoon "Tiedottajat ovat jäsenkelpoisia, jos heidän työnsä sisältää journalistisia tehtäviä".

Hallituksen lausunto:

Aloitteen perustelut ovat pääosin samoja, joilla hallitus esittää valtuustolle tiedoksi merkittäväksi uudet jäsenasiaohjeet. Jäsenasiaohjeissa asia on ilmaistu seuraavasti:

Tiedottajat ovat jäsenkelpoisia, jos heidän toimenkuvansa on pääosin journalistinen ja jos työssä voi noudattaa journalistin ohjeita.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

Hallitus toteaa, että aloitteen sisältö on huomioitu uusissa jäsenasiaohjeissa.

Päätös Hallitus esittää valtuustolle aloitteen hylkäämistä todeten, että aloitteen sisältö on pääosin huomioitu uusissa jäsenasiaohjeissa.

4.3

Suomen Journalistiliiton uudet jäsenasiaohjeet

Liitteenä esitys uusiksi jäsenasiaohjeiksi.

Suomen Journalistiliiton valtuusto hyväksyi keväällä 2010 aloitteen, jonka perusteella liitolle on laadittava uudet jäsenasiaohjeet. Samaan aikaan liitossa on aloitettu mm. sääntöjen ja jäsenmaksujärjestelmän tarkastelu. Asiat liittyvät kiinteästi toisiinsa, joten valmistelussa ei voitu edetä yhdellä osa-alueella olennaisesti muita nopeammin. Siksi uudet jäsenasiaohjeet valmistuvat vasta syksyllä eikä keväällä 2011, kuten hallitus vastauksessaan aloitteeseen lupasi.

Liiton sääntöjen mukaan jäsenasioiden hoito on hallituksen tehtävä. Jäsenasiaohjeet ovat siis hallituksen itselleen hyväksymä ohjeisto, jolla ohjataan käytännön jäsenasioiden hoitoa liitossa. Koska jäsenyyteen liittyvät kysymykset kuitenkin ovat keskeisiä liiton jäsenkokonaisuuden ja sitä kautta mm. edunvalvonnan näkökulmasta, on perusteltua, että asiassa kuullaan myös liiton korkeinta päättävää elintä eli valtuustoa.

Edellisen kerran jäsenasiaohjeet on hyväksytty hallituksessa ja merkitty valtuustossa tiedoksi keväällä 2009. Sen jälkeen paineet jäsenrajan väljentämiseksi varsinkin viestintätehtävien suuntaan ovat käyneet ilmeiseksi. Vuonna 2010 on lisäksi poistettu säännöistä freelancereiden jäsenyyttä koskevia erityisehtoja sekä alennettu freelancereiden jäsenkelpoisuuden edellytyksenä ollutta ansiotulorajaa.

Nyt käsittelyssä olevia jäsenasiaohjeita leimaa ehdottomien tulkintojen kaikinpuolinen lievennys. Olennaisia muutoksia ovat sääntömuutuskäsittelyssä parhaillaan etenevä opiskelijajäsenlajin poistaminen sekä tulkintamuutos, jonka perusteella entistä harvempi journalistinen esimies tulee työtehtävänsä perusteella erotettavaksi liitosta.

Vaikka jäsenpolitiikan muutoksilla on vaikutusta liiton edunvalvontaan ja mm. jäsenmaksutulon kehitykseen, niihin ei oteta kantaa jäsenasiaohjeiston yhteydessä vaan erillisinä kokonaisuuksinaan.

Päätös Hyväksytään esityksen mukaisesti ja lähetetään valtuustoon tiedoksi merkittäväksi.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

**5.
Koulutus ja työelämä**

**5.1
HSY:n aloite keskijohdon koulutuksesta ja jaksamisesta**

HSY on tehnyt syyskokoukselle seuraavan aloitteen:

”Liiton jäsenenä on laaja joukko päälliköitä, tuottajia ja muita yritysten keskijohtoon kuuluvia. Nämä jäsenet joutuvat yhä useammin puun ja kuoren väliin. Joissakin työpaikoissa heitä on jopa patistettu eroamaan liitosta. Kun töitä ulkoistetaan freelancereille, tuottajaporras kasvaa ja sen vastuu lisääntyy.

Liiton ajankohtaisimpia ongelmia on työssä jaksaminen. Päälliköstön työntekoon ja osaamiseen liittyvillä asioilla on usein suora yhteys henkilöstön jaksamiseen. Pahimmassa tapauksessa osastoissa käy niin, että osa jäsenistä kääntyy toisia jäseniä vastaan, vaikka päävastuu päällikköportaan organisaatiosta on korkeimmalla johdolla.

Hyvin hoidettu päällikkökunta on avain työssä jaksamiseen. Myös päällikköjäsenien jaksamisesta on huolehdittava. Vaikka liitto ei voi suoraan vaikuttaa yritysten sisäiseen organisaatioon, liitto voi vaikuttaa päällikköjäsenien koulutukseen ja edunvalvontaan. Päällikköjäseniin on satsattava enemmän, jos haluamme parantaa kaikkien – niin työsuhteisten kuin freelancereidenkin – työkykyä.

HSY ehdottaa, että SJL selvittää jäsenkuntansa päälliköiden ja tuottajien järjestäytymisastetta, erityistarpeita ja toivomuksia sekä luo heille koulutuksen avulla parempia edellytyksiä huolehtia koko jäsenkunnan jaksamisesta. Yritysten keskijohtoon kuuluvien pakottaminen ulos liitosta on kaikin keinoin pysäytettävä nostamalla ongelma esille liiton ja työnantajien välisissä keskusteluissa.”

Hallituksen lausunto:

SJL:ssa on muusta ammattijärjestökentästä poiketen paljon esimiesjäseniä. Jäsenyyssuhteet mahdollistavat myös työnjohtotason esimiesten jäsenyyden ja jopa päätoimittajajäseniä liitossa on. SJL:n rooli myös journalismin edunvalvojana kiinnostaa kaikkia journalisteja. Työehtoedunvalvonnassa laajasta järjestäytymisasteesta on vain etua. Järjestäytymisvapauden loukkaamattomuus on keskeinen periaate, josta on syytä pitää tiukasti kiinni.

2000-luvun alkupuolelta lähtien SJL on järjestänyt lähes vuosittain esimiehille koulutustilaisuuksia. Työsuojelukoulutuksessa on ollut mukana työsuojeluvastuullisia esimiehiä. Päällikkökoulutuksiin on osallistunut kymmeniä päälliköitä. VKL:n kanssa yhdessä järjestettyjä kursseja on tosin jouduttu perumaan vähäisen



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

osallistujamäärän vuoksi. Syyksi tälle on arvioitu VKL:n hinnoittelupolitiikka.

Marraskuussa 2011 SJL kokeilee jälleen oman päällikkökurssin järjestämistä. Esimiesten koulutus onkin jo kiinteä osa liiton koulutustarjontaa.

Journalistien esimiesten jaksamiseen on pyritty viimeksi vaikuttamaan järjestämällä keväällä 2011 mahdollisuus esimiesten omaan, Kelan rahoittamaan TYK-kuntoutukseen. Kuntoutus jouduttiin perumaan, sillä ryhmää ei saatu kokoon. Tästä huolimatta vastaavia mahdollisuuksia pyritään hyödyntämään jatkossakin. Tänä syksynä on yhdessä VKL:n kanssa valmisteltu työelämän kehittämishanketta, jossa kehittämisen kohteeksi on valikoitunut myös esimiestyö.

Liiton jäsenrekisteristä ei ole kerättävissä ajantasaista tietoa päällikkötehtävissä toimivien jäsenten määrästä, sillä tehtäväkuvan muutoksista ei yleensä muisteta ilmoittaa liittoon. Arvion mukaan heitä voi olla jopa parisen tuhatta.

Jäsenrekisteri kevät 2011

Jäsenmääräjakauma ammattiryhmittäin	Yhteensä	Miehiä	Naisia	Naisia %
Lehdet				
Toimituksellinen johto	613	294	319	52,0
Esimiehet	1006	430	576	57,3
Journalisti	6694	2947	3747	56,0
Muu tehtävä	552	84	469	85,0
Yhteensä	8865	3755	5111	57,7
Radio ja tv				
Toimituksellinen johto	70	40	30	42,9
Esimiehet	513	271	242	47,2
Journalisti	3286	1330	1956	59,5
Ohjelmatekninen	1016	751	265	26,1
Muu tehtävä	209	103	106	50,7
Yhteensä	5094	2495	2599	51,0
Kustantamot				
Johto	62	21	41	66,1
Kustannustoimittajat	447	87	363	81,2
Muu tehtävä	31	8	23	74,2
Yhteensä	540	116	427	79,1
Multimedia				
Johto	6	3	3	50,0
Journalisti	50	19	31	62,0
Yhteensä	56	22	34	60,7
Muu ammattiryhmä	1089	354	735	67,5



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

Päätös Hallitus esittää aloitetta hyväksyttäväksi siten, että selvitetään käytettävissä olevin keinoin mitä ja millaista edunvalvontaa toimitusten esimiehet ja päälliköt liitolta toivovat. Lisäksi jatketaan edelleen esimieskoulutusta ja kehitetään sitä vastaamaan jäsenistön tarpeita.

5.2

Valtuutettu Juha Keskisen aloite

**Aloite journalistisessa työssä käytettävän ttt-työn
selvittämiseksi ja kampanja Kunnollisten työsuhteiden
puolesta**

Valtuutettu Juha Keskinen on tehnyt valtuuston syyskokoukselle seuraavan aloitteen:

”Yleisradion uutisen mukaan palvelusektorilla esimerkiksi ravintola-alalla ja media-alalla käytetään eniten niin sanottuja ”tarvittaessa töihin tulevia” eli ttt- työntekijöitä. Ilmiö on media-alalla ryöpsähtänyt viimeisten viiden vuoden aikana todella mittavaksi ilmiöksi. Asia on SJL:n kentässä suuri ongelma ja siksi esitänkin, että liiton hallitus asettaa pikaisesti suppean, juristipainotteisen asiantuntijaryhmän, joka nopealla aikataululla kuulee suurimpien alan työpaikkojen edustajia tästä ongelmasta. Sen jälkeen ryhmä kartoittaa mitä ttt-ilmiön suhteen olisi tehtävissä nykyisen työlainsäädännön ja työehtosopimusten puitteissa. Tämän lisäksi katsotaan mitä mahdollisia parannuksia työlainsäädäntöön ja työehtosopimukseen olisi tehtävä tilanteen korjaamiseksi. Nämä tarpeet viestitään tehokkaasti poliittisille päättäjille, eduskuntaan ja hallitukselle. Tämä vaihe tulisi saada valmiiksi keväällä 2012.

Samaan aikaan SJL alkaa valmistella kampanjaa ”Kunnollisten työsuhteiden puolesta”. Kampanjalla nostetaan esiin ttt-työntekijöiden ja muiden epätyypillisten sekä myös perinteisten työsuhteiden ajankohtaisia ongelmia. Kampanjaan liitetään tehostettu jäsenhankinta alan työpaikoilla ja oppilaitoksissa. Kampanja toteutetaan syksyllä 2012 hyvissä ajoin ennen lehdistön seuraavaa tes-neuvottelua.”

Hallituksen lausunto

Epätyypilliset työsuhteet ovat kasvava ongelma työmarkkinoilla. TTT-sopimukset tai ”nolla”-sopimukset ovat yksi uusi ja nopeasti lisääntyvä työnteon muoto, jota valitettavasti käytetään enenevässä määrin kiertämään työntekijän lakisääteistä työsuhdeturvaa. Journalistiliitto on tietoinen näiden työsuhteiden suuresta määrästä muutamalla journalistisen alan työnantajalla. Aloite on siis hyvin tärkeä ja ajankohtainen.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

TTT-työsuhteista ei ole tällä hetkellä nimenomaista lain sääntelyä, mikä vaikeuttaa suuresti niihin puuttumista. Työ- ja elinkeinoministeriössä toimii uusia työn teettämisen tapoja selvittävä työryhmä, jossa istuu myös asiantuntijana edunvalvontajohtaja Petri Savolainen. TTT- ja nollasopimukset ovat työryhmän asialistalla.

Jotkin voimassaolevat lakien säännökset soveltuvat ainakin osittain TTT-sopimukseen tarjoten mahdollisia työkaluja niihin puuttumiseen. On hyvin kannatettavaa, että TTT-työsuhteiden tilanne suurimmilla työpaikoilla selvitetään ja asiaan puututaan jo voimassaolevan lainsäädännön keinoin. Tämä vaatii viime kädessä, että työntekijä itse on valmis riitauttamaan työsuhteensa muodon, joten helppoa siitä ei kuitenkaan voi odottaa.

TTT-työsuhteet on ensimmäistä kertaa mainittu lehdistön nykyisessä työehtosopimuksessa. On tärkeää, että näistä työsuhteista saadaan sääntelyä työehtosopimukseen ja asian on oltava esillä valmistauduttaessa eri alojen neuvotteluihin valmistauduttaessa.

Journalistiliitto on käynnistänyt loppusyksyllä 2011 "pätkätyön huoneentaulu"-kampanjan, jolla pyritään nostamaan työpaikoilla esiin epätyypillisiin työsuhteisiin liittyviä ongelmia ja sitouttamaan työnantajia parempiin käytäntöihin pätkätyöntekijöiden kohtelussa. Lisäksi liitto on julkaisemassa pätkätyöstä taskuoppaan. Liitolla on myös ollut syksyn 2011 ollut projektityöntekijä kehittämässä liiton viestintää opiskelijoille ja nuorille.

Päätös

Hallitus esittää, että aloitteen ensimmäinen, TTT-työsuhteisiin puuttumista koskeva osa hyväksytään. Liiton toimistolla on asetettu asiantuntijaryhmä selvittämään keinoja puuttua TTT-työsuhteisiin.

Aloitteen toisen, kampanjaa koskevan osan kohdalla hallitus esittää, että jo käynnissä olevien kampanjoiden vuoksi aloitetta ei tältä osin sellaisenaan hyväksytä, mutta aloitteessa esitetyt toimenpiteet sisällytetään jo aloitettuihin tai vireillä oleviin hankkeisiin.

**6.
Seuraavan vuoden toiminta ja talous**

**6.1
Turun Sanomien toimitusosaston aloite erilaisten kokoontumisten järjestämisestä ulkomailla**

Turun Sanomien toimitusosasto on tehnyt valtuuston syyskokoukselle seuraavan aloitteen:

"Turun Sanomien toimitusosasto esittää, että Suomen Journalistiliitto järjestää erilaisia kokoontumisia ulkomailla ainoastaan, jos niihin liittyy olennaisena osana kyseisen maan journalistiseen edunvalvontaan liittyviä asioita.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

Suomen Journalistiliitto järjestää erilaisille kokoonpanoille kokous- ja koulutusmatkoja ulkomaille. Matkoihin on hyvin harvoin liitetty kohdemaan journalistitoimintaan ja edunvalvontaan liittyviä tutustumisia, jotka perustelisivat, miksi tapahtuma on viety toiseen maahan.

Tukholmaan ja Tallinaan suuntautuneita matkoja on perusteltu niiden edullisella hinnalla verrattuna kotimaassa järjestettäviin tapahtumiin. Pidemmälle suuntautuneet matkat ovat jo taloudellisestikin kotimaan kokousmatkoja kalliimpia.

Me Turun Sanomien toimitusosastossa näemme, että keskittämällä kokoukset Suomeen, toimisimme kestäväällä tavalla. Uskomme kotimaahan keskittämisen olevan taloudellisesti nykyjärjestelmää edullisempi, se olisi myös jäsenistölle signaali tavastamme kohdistaa jäsenmaksuvarat heidän hyväkseen. Malli säästäisi ilmastoja, kun laiva- ja lentoliikenteen sijaan tukisimme maan sisäistä joukkoliikennettä. Ohjaamalla kokoontumiseen käytettävät varat suomalaisiin kokous- ja majoitustiloihin, olisi se myös meidän tapamme näyttää konkreettisesti se, että arvostamme suomalaista työtä."

Hallituksen lausunto:

Aloitteessa esitetty toivomus keskittää liiton kokoukset Suomeen toteutuu jo tällä hetkellä. Vuoden 2012 toimintasuunnitelmassa on hallituksen, valiokuntien ja työryhmien kokousten lisäksi 25 eri koulutustilaisuutta, joista vain yksi tilaisuus on suunniteltu pidettävän ulkomailla. Myös kuluvana vuonna vain yksi kokoontuminen on järjestetty ulkomailla, tässä tapauksessa Tallinnassa.

Hallituksen, valiokuntien ja työryhmien kokoukset on pidetty pääasiallisesti liiton toimistossa Helsingissä. Liiton eri tilaisuudet huomioiden ulkomailla pidettyjen kokousten määrä on ollut varsin vähäinen.

Kokouspaikkoja valittaessa taloudelliset näkökohdat ovat olleet painavat, mutta myös tilaisuuksien antamat muut puitteet, kuten paikan viihtyvyys ja virikkeellisyys ovat olleet vaikuttamassa valintaan. Hintojen vertailu on arkipäivää myös koulutuspaikan valinnassa. Mielekkään ja palkitsevan kokouspaikan sekä onnistuneen kokousohjelman on tarkoitus osaltaan tukea luottamusmiesten tärkeää työtä kentällä.

Aika ajoin liiton toimistossa pohditaan kokoontumisten keskittämistä yhdelle tai kahdelle palveluntarjoajalle. Vielä toistaiseksi on nähty paremmaksi pitää tilaisuuksia ympäri Suomea, joka lisää paikallista osallistumishalukkuutta tilaisuuksiin.

Toive ulkomailla tapahtuvien kokoontumisten ohjelmaan sisällyttävästä "paikallisen edunvalvonnan osiosta" on



Valtuuston varsinainen syyskokous 8. - 9.12.2011

harkitsemisen arvoinen, mutta se tulisi edelleen jättää tilaisuutta suunnittelevan valiokunnan ja asiaa valmistelevan asiamiehen harkittavaksi.

Hallitus katsoo, että aloitteessa esitetty toivomus keskittää liiton tilaisuudet suomalaisiin kokous- ja majoituspalveluiden tarjoajiin toteutuu jo nyt hyvin.

Päätös Hallitus esittää aloitteen hylkäämistä.

6.2

Suomen Journalistiliiton jäsenmaksut vuonna 2012

Valtuusto vahvistaa jäsenmaksut vuosittain talousarvion yhteydessä.

Liiton vuoden 2012 jäsenmaksuiksi hallitus esittää:

Vuoden 2012 valtakirjaperintäinen kokonaisjäsenmaksu olisi **1,30** prosenttia.

Liiton jäsenmaksu sisältää liiton maksamana Journalistien työttömyyskassassa vakuutettujen jäsenten työttömyyskassamaksun. Työttömyyskassa on esittänyt vuoden 2012 jäsenmaksuksi **10 €/kk** (=120 €/vuosi).

Euromääräisen jäsenmaksun laskentaperusteena on vastaavassa tehtäväryhmässä työskentelevien keskiansio. Korotus olisi näin ollen **2 €** kuukaudessa. Freelance-jäsenmaksu määräytyy viimeisimmän palkkatutkimus tietojen perusteella ja pysyy ennallaan.

Opiskelijajäsenmaksua pidetään edelleen **4,50 euron** (4,50 €).

Liiton vuoden 2012 jäsenmaksut esitetään perittäväksi seuraavasti:

- 1 Valtakirjaperinnässä jäsenmaksu on **1,30 %** (entinen 1,30 %) jäsenen bruttopalkasta.
- 2 Euromääräisistä jäsenmaksuista vahvistettaneen seuraavaa:
 - 2.1 **43 €** (entinen 41 €) kuukaudelta maksavat
 - 2.1.1 itsemaksavat toimittajat, taiteilijat ja kuvaajat
 - 2.1.2 ne jäsenet, joita ei ole mainittu muihin ryhmiin kuuluviksi
 - 2.2 **21,50 €** (entinen 20 €) kuukaudelta maksavat
 - 2.2.1 itsemaksavat osa-aikaiset toimihenkilöt
 - 2.2.2 työllisyystöissä olevat jäsenet
 - 2.3 **22 €** (entinen 22 €) kuukaudelta maksavat



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

2.3.1 freelance-työstä toimeentulonsa saavat toimittajat, taiteilijat ja kuvaajat (joilla ei ole kiinteää päätoimintaa). Jos jäsenmaksu peritään tästä työstä valtakirjalla, on vähimmäisraja osa-aikaisen työsuhteisen itsemaksavan jäsenmaksun suuruisen vuonna 2012 **20 €**, (entinen 20 €).

2.3.2 itsemaksavat muut kuin kohdassa 2.1.1 mainitut toimitus- tai ohjelmatyötä tekevät henkilöt

2.4 **4,50 €** kuukaudelta eli vuodessa 54 € (entinen 4,50 €/kk, 54 € vuodessa) maksavat.

2.4.1 sääntöjen 7 § mukaiset opiskelevat jäsenet

2.4.2 sääntöjen 22 § 6 kohdan perusteella muusta jäsenmaksusta vapautetut varsinaiset jäsenet

3 Jäsenmaksuista vahvistetaan seuraavaa:

Edellä kohdissa 2.1 - 2.3 määrätty jäsenmaksut on suoritettava liitolle kuukausittain. Maksutositteet postitetaan vuoden alussa ja eräpäivä on kuukauden viimeinen pankkipäivä.

Kohdassa 2.4 määrätty jäsenmaksu on suoritettava liitolle kerran vuodessa, eräänymispäivä 30.9.

4 Viivästymismaksuna peritään lain mukainen viivästymiskorko maksamattomasta, eräänymisestä jäsenmaksusuorituksesta.

5 Uudelleenliittymismaksuna peritään **25 €** (25 €) euroa niiltä, jotka ammatissa ollen ovat liitosta eronneet tai erotetut.

6 Yhdistysten ja osastojen jäsenmaksuosuudet ja niiden maksuajat:

Yhdistysten jäsenmaksupalautuksen määrä 20 prosenttia lasketaan ao. yhdistyksen alueelta peritystä liiton jäsenmaksukertymästä.

Hallitus esittää, että yhdistyspalautus on 20 prosenttia (entinen 20 %)

Liitto suorittaa osastotoimintaan tarkoitetut palautukset ja perusavustukset yhdistyksille, jotka välittävät ne päättämällänsä tavalla osastoille.

Hallitus esittää maksuajoista ja osastoille maksettavasta toimintatuesta seuraavaa:

6.1 Yhdistysten prosenttiosuus jäsenmaksutulosta maksetaan pankin tilityslistojen mukaisesti neljännesvuosittain.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

- 6.2 Liitto maksaa osastopalautuksena **9 €** (entinen 9 €) yhdistyksen jäsentä kohti. Palautuksen perusteena on yhdistyksen vahvistettu jäsenmäärä edellisen vuoden joulukuun viimeisenä päivänä.
- 6.3 Perusavustuksena maksetaan vähintään viiden hengen osastoa kohti **170 €** ja pienemmistä osastoista **34 €** jäsentä kohti.
- 6.4 Osastopalautus ja perusavustus maksetaan yhdistyksille 30.4. mennessä.

7 Freelancerien jäsenmaksun tasaus

Hyväntämisessä noudatetaan seuraavaa menettelyä:

- 7.1 Palautusta hakeva jäsen toimittaa valokopion veroilmoituksensa ansioita koskevasta osasta liiton toimistoon kunkin kalenterivuoden osalta marraskuun puoleen väliin mennessä.
- 7.2 Hallitus käsittelee em. päivämäärän jälkeen mahdollisten lisäselvitysten jälkeen muutosanomukset. Anomuksia käsitellään vain kerran vuodessa.
- 7.3 Jos jäsen todetaan oikeutetuksi jäsenmaksupalautukseen, ylimääräinen osa liitetään seuraavan kalenterivuoden jäsenmaksuun. Ilmoitus tästä lähetetään jäsenelle ja siirto otetaan huomioon jäsenmaksuperinnässä. Näin on meneteltävä, koska jäsen on vähentänyt jäsenmaksunsa verotuksessa. Jäsenen maksettavaksi jää kuitenkin vähintään kuukausimaksu, jonka suuruus on puolet normaalista freelancer-jäsenmaksusta.
- 7.4 Palautusanomuksen käsitellessään toimisto tarkistaa jäsenedellytykset.
- 7.5 Jos freelancerin vuositulon alentumiseen vaikuttaa syy, joka oikeuttaa jäsenmaksuvapautukseen, näitä kuukausia ei oteta huomioon tulojen alentumista tarkasteltaessa eikä niiltä peritä vähimmäismaksua. Jäsenmaksuvapautusta on näissä tapauksissa erikseen haettava.

8 Ulkomailla työskentelevien jäsenmaksualennus

- 8.1 Vähintään vuoden työsopimuksella ulkomailla työskentelevä jäsen voi hakea jälkikäteen (31.1. mennessä) edellisen vuoden ulkomaan jakson jäsenmaksusta 50 prosentin alennusta. Edellytyksenä on, että jäsen on liittynyt asemamaansa journalistiliittoon tai maassa toimivaan kansainväliseen journalistiyhteisöön, tai osoittaa, ettei liittyminen esimerkiksi ao. järjestön sääntöjen takia ole mahdollista.
- 8.2 Itse maksava jäsen (freelancer tai järjestäytymättömän työnantajan palveluksessa oleva) voi hakea alennusta vastaavin



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

edellytyksin jo etukäteen, jos ulkomailla työskentely jatkuu vähintään vuoden.

8.3 Alennushakemuksen perusteluina on selvitettävä asemamaassa järjestäytymisen lisäksi myös työnantajaa tai päätoimeksiantajia sekä työnkuvaa ja työn kestoa koskevat tiedot

9 Hallituksella on valtuudet

- määrittää tarkemmin kohdassa 2 mainitut maksajain ryhmät

- päättää jäsenmaksuperusteista liiton sääntöjen mukaan

- päättää sellaisista jäsenmaksuasioista, jotka eivät sisälly kohtiin 1-6

- valvoa osastoille maksettavan jäsenmaksupalautuksen takaisin perimistä niissä tapauksissa, joissa sitä ei ole käytetty tarkoituksenmukaisesti.

Päätös Esityksen mukaisesti.

6.3

Liiton maksamat korvaukset, palkkiot ja avustukset vuonna 2012

Hallitus esittää liiton maksamien korvausten, palkkioiden ja avustusten perusteiksi seuraavaa:

Valtuuston, hallituksen, toimi- ja valmistelu-elimen jäsenelle, liiton luottamushenkilölle ja viralliseen edustustehtävään määrätyle henkilölle suoritetaan matkakulujen korvausta ja päivärahaa liiton järjestötoiminnan korvausohjesäännön mukaisesti.

Sairauskulu- ja hautausavustusta maksetaan sosiaaliohjesäännön mukaisesti.

Matkakustannusten korvaukset

Matkalaskut on jätettävä liittoon kahden kuukauden sisällä matkan päättymisestä.

Järjestötehtäviä koskeva kilometrikorvaus on **23 senttiä/km** (entinen 23 snt/km). Jokaisesta matkustajasta maksetaan lisäkorvauksena **1 snt/km** (entinen 1 snt/km)

Kokouspalkkio

Hallituksen jäsenille, valtuuston puheenjohtajistolle sekä valiokuntien puheenjohtajille maksetaan **kokouspalkkiota 45 €** (entinen 45 €) palkkioon oikeuttavalta kokoukselta.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

Tilintarkastajien palkkiot

Tilintarkastajille maksetaan laskun mukaan.

Ansionmenetyskorvaukset ja alueluottamusmieskorvaus

Kokous- tai kurssipäivältä maksettava ansionmenetyskorvaus määräytyy kulloinkin voimassa olevan freelance-jäsenmaksun perusteena olevan kuukausiansion mukaan.

Freelancer-jäsenmaksun perusteella määräytyvä ansionmenetyskorvaus on **100 €** (entinen 100 €) päivältä tai korotettuna **200 €** (entinen 200 €) päivältä.

Alueluottamusmiehillä ja freeyhdyshenkilöillä maksetaan ennakonpidätyksen alaisena palkkiona **220 €** (entinen 220 €) vuodessa.

Sairauskuluavustus ja hautausavustus

Sairauskuluavustuksen enimmäismäärä on 1 700 euroa (entinen 1 700 €). Hautausavustuksen suuruus on 420 € (entinen 420 €).

Päätös Esityksen mukaisesti.

6.4

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2012

Hallituksen esitys toiminta- ja taloussuunnitelmaksi vuodelle 2012 on esityslistan liitteenä.

Päätös Esityksen mukaisesti.

6.5

Informaatio jäsenmaksujärjestelmään suunnitelluista muutoksista

Esityslistan liitteenä on liiton hallituksen nimeämän jäsenmaksutyöryhmän muistio, jossa kerrotaan suunnitelmista liiton euromääräisten jäsenmaksujen uudistamiseksi.

Uudistus, johon liittyy valtuustolle hyväksyttäväksi esitettävä jäsenmaksuohjesääntö sekä sääntömuutoksia, on tarkoitus tuoda kevätvaltuuston käsiteltäväksi.

Tavoitteena on, että uudet jäsenmaksut otettaisiin käyttöön vuoden 2013 alusta.

Päätös Merkitään tiedoksi.



**Valtuuston varsinainen
syyskokous 8. - 9.12.2011**

6.6

Talousohjesäännön päivitys

Hallitus esittää valtuustolle 15.9.2011 hyväksymänsä talousohjesäännön. Ohjesääntö tulee voimaan 1.1.2012.

Päätös Hyväksytään esityksen mukaisesti. Hallitus valtuutetaan tekemään ohjesääntöön uusien sääntöjen mukaiset pykäläkorjaukset.

7.

Viestintäpolitiikka ja journalismi

8.

Tiedonannot ja kokouksen päättäminen

8.1

Muut asiat

8.2

Kokouksen päättäminen