



Lehdistön työehtosopimukseen sisältyvät palkankorotukset

(sopimuskausi 7.10.2008 – 30.4.2011)

1.10.2008

Yleiskorotus 3,0 %

1.2.2009

Erä 2,0 prosenttia tammikuun 2009 palkkasummasta.

Erä on tarkoitettu edistämään lehdistössä tapahtuvaa muutosprosessia (esim. monitekeminen).

Jos erän jakamisesta ei päästä paikallisesti sopimukseen, jaetaan yleiskorotuksena kaikille 1,4 prosenttiyksikköä ja työnantaja päättää 0,6 prosenttiyksikön osalta jakamisesta henkilökohtaisina palkankorotuksina.

1.10.2009

Yleiskorotus 2,0 %

1.5.2010

Yleiskorotus 2,3 prosenttia

Erä 1,5 prosenttia huhtikuun 2010 palkkasummasta.

Erä voidaan käyttää oikeudenmukaista palkkarakennetta ja kannustavaa palkitsemista, esimerkiksi monitaitoisuutta tukevalla tavalla.

Jos erän jakamisesta ei päästä paikallisesti sopimukseen, jaetaan 0,5 prosenttiyksikköä yleiskorotuksina ja työnantaja päättää 1,0 prosenttiyksikön osalta jakamisesta henkilökohtaisina palkankorotuksina.

Sopimus päättyy 30.4.2011

Muut työehtosopimuksella sovitut asiat ilmenevät työehtosopimuspöytäkirjasta, joka on TES:n 20. luku



Suomen Journalistiliitto
Finlands Journalistförbund