

Kustannustoimittajien työehtosopimus ja kilpailukyky sopimus

Kustannustoimittajia koskevaan työehtosopimukseen neuvoteltiin keväällä vuoden mittainen jatko keväällä solmitun kilpailukyky sopimuksen pohjalta. Sopimus on voimassa 1.12.2016- 30.11.2017 eikä kauteen sisälly palkankorotuksia. Sopimuksen sisältö on seuraava:

1) Vuosityöaikaa pidennetään 1.1.2017 alkaen

Paikallinen sopiminen vuosityöajan pidentämisestä 31.12.2016 mennessä

- Kilpailukyky sopimuksen mukainen 24 tunnin vuosityöajan pidennys toteutetaan ensisijaisesti paikallisesti sopimalla.
- Kokoaikaisen työntekijän säännöllistä työaikaa pidennetään yhteensä 24 tunnilla vuodessa.
- Osa-aikaisten tai vain osan vuodesta työskentelevän osalta työaikaa pidennetään työajan suhteessa.
- Kysymys on säännöllisestä työajasta, eikä ”kiky- tunneilta tai -päiviltä” makseta lisäpalkkaa eikä yli- tai sunnuntaityökorvauksia.
- Paikallisesti voidaan sopia seuraavista vaihtoehtoista tai niiden yhdistelmistä:
 - liukuvan työajan käyttäminen: lisätään saldoon -24 tuntia
 - työaikapankin käyttäminen: lisätään saldoon -24 tuntia
 - päivittäisen työajan pidentäminen sovittuina viikonpäivinä tai esim. kausiluontoisesti sovittuina ajanjaksoina vuoden aikana, esim. 30 min/päivä
 - muutetaan jokin/jotkut seuraavista arkipyhistä työpäiviksi: uudenvuodenaatto, loppiainen, helatorstai, pyhäinpäivä tai viikkovapaapäivä (ei kuitenkaan sunnuntai).
- Lomien käyttäminen työajan pidennykseen ei sisälly em. listaukseen käytettävissä olevista keinoista.
- Mikäli työajan pidentämisessä käytetään kokonaisia työpäiviä, työpäivä vähentää työajan pidennystä 8 tunnilla.

Sopimismenettely

- Työajan pidentämisestä neuvotellaan ja sovitaan yrityksissä paikallisesti 31.12.2016 mennessä.
- Sopimus tehdään kollektiivisesti luottamusmiehen kanssa, jolloin sopimus koskee kaikkia työntekijöitä.
- Jos luottamusmiestä ei ole, sovitaan pidennyksestä työnantajan ja kustannustoimittajan välillä.
- Työaikaa voidaan pidentää
 - kaikkien osalta samalla tavalla
 - kaikkien osalta määrätyillä vaihtoehtoisilla tavoilla
 - osasto- tai toimituskohtaisesti tai muutoin määritellyin tavoin yksiköittäin
 - tai siirtää sopimisoikeus ryhmäkohtaisesti tai henkilökohtaisesti sovittavaksi



- Sopimus solmitaan ensisijaisesti kalenterivuodeksi kerrallaan. Jos sopimus on solmittu toistaiseksi, se voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajoin päättymään kalenterivuoden päättyessä, ellei muuta ole sovittu.

”Perälauta”

- Jos työajan pidentämisestä ei voida sopia, pidennys toteutetaan lisäämällä työaikaa 24 yksittäisellä työtunnilla.
- Työajan pidennys päivässä voi olla enintään yksi tunti. Puolessa vuodessa työtunteja voi olla enintään 12 ja kahden viikon jaksossa enintään viisi tuntia. Ilmoitusaika on kaksi viikkoa.

Siitä riippumatta, onko työajan pidennyksestä sovittu vai toteutetaanko se työskentelemällä työnantajan määräämänä aikana, kyse on säännöllisestä työajasta. Työskentelystä ei makseta ylityö- tai sunnuntaityökorvauksia.

Työaikoihin liittyvä kuormitus

- Työnantajalla on työturvallisuuslain mukaan velvoite selvittää mm. työajoista johtuvat haitta- ja vaaratekijät. Näin ollen työajan pidennystä suunniteltaessa on syytä ottaa huomioon työaikaan liittyvät kuormitustekijät ja riittävien lepoaikojen turvaaminen.
- Työsuojeluorganisaatiota voi tarvittaessa käyttää tässä apuna.
- http://www.ttl.fi/fi/tyohyvinvointi/tyoaika/tyoaikojen_kuormittavuuden_arviointi/sivut/default.aspx

2) Selviytymislauseke yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

- Kilpailukyky sopimukseen sisältyvä selviytymislauseke muotoiltiin yhdessä muiden graafisen alan liittojen kanssa.
- Sopeuttamistoimet koskevat koko henkilöstöä yritysjohto mukaan lukien.
- Yrityksen ajautuessa taloudellisiin vaikeuksiin käsitellään yhdessä henkilöstöryhmien edustajien kanssa ennakoivasti yrityksen taloudellinen ja toiminnallinen tilanne näitä kuvaavien tunnuslukujen pohjalta, työnantajan korjaavat toimet taloudellisen tilanteen parantamiseksi, keinot tuottavuuden parantamiseksi sekä ensisijaisesti käytettävät mahdollisuudet työehtosopimuksen ja paikallisen sopimisen mukaisiin joustoihin.
- Yrityksessä voidaan selviytymislausekkeen pohjalta sopia mm. lomarahojen vaihtamisesta vapaaksi, niistä luopumisesta tai työaikakorvausten maksamisen siirtämisestä, jos työnantajalla on sellaisia yhteisesti todettuja taloudellisia vaikeuksia, jotka voisivat johtaa irtisanomisiin.
- Samalla sovitaan mahdollisesta irtisanomissuojasta sopeuttamistoimien ajalle ja työntekijöiden taloudellisten menetysten kompensoinnista yrityksen taloudellisen tilanteen kohennuttua.

3) Luottamusmiehen tiedonsaanti

- Pääluottamusmiehellä on oikeus kerran vuodessa saada työnantajalta kaikista (myös järjestäytymättömistä) työehtosopimuksen soveltamisen piiriin kuuluvista työntekijöistä seuraavat tiedot:
 - Toimihenkilön etu- ja sukunimet
 - Organisatorinen osasto
 - Nimike
 - Palkkaryhmä
 - Työsuhteen sovittu kesto
 - Palvelukseen tuloaika uusista työntekijöistä
- Luottamusmiehen tulee luovutuksensaajana luovutettujen henkilötietojen käsittelyn yhteydessä täyttää rekisterinpitäjälle asetetut henkilötietolain mukaiset velvoitteet.
- Rekisteröidyllä on oikeus tarkastaa itseään koskevat tiedot.
- Lain edellyttämä rekisteriseloste on työehtosopimuksessa mainittu luettelo kerättävistä tiedoista.
- Tarpeettomat tai tarpeettomaksi muuttuneet tiedot tulee hävittää asianmukaisesti.
- Työnantajalta saatuja tietoja ei saa luovuttaa kolmannelle.
- Lisätietoa: <http://www.tietosuoja.fi/fi/index/rekisterinpitajalle.html>
- Työnantajan on huolehdittava siitä, että luottamusmiehellä on mahdollisuus täyttää em. velvoitteen esimerkiksi järjestämällä luottamusmiehen käyttöön lukittu tila tai kaappi.
- Tiedot voidaan antaa myös sähköisessä muodossa, ja niiden salassapidosta tulee silloinkin huolehtia tarvittavin keinoin.

4) Työsuojeluvaltuutetun lisäkorvaus

Työsuojeluvaltuutetun korvaus on 1.12.2016 alkaen seuraava:

| edustettujen kokonaismäärä | kuukausikorvaus euroissa |
|----------------------------|--------------------------|
| 10 – 24 | 51 € |
| 25 – 50 | 64 € |
| 51 – 100 | 77 € |
| 101 – 200 | 89 € |
| yli 200 | 102 € |

5) Opintoihin liittyvä harjoittelu

- Sopimuskauden loppuun saakka on voimassa määräys, jonka mukaan yliopiston tai korkeakoulun harjoittelujärjestelmään liittyvässä, tänä ajanjaksona alkavissa harjoitteluissa työehtosopimuksen mukaisista harjoittelupalkoista voidaan poiketa työehtosopimuksella siltä osin, kun opiskelija voi sisällyttää ko. harjoittelujakson tutkintoonsa, enintään kuitenkin kolmen kuukauden ajan.
- Tällöinkin palkan on oltava vähintään 1.503/kk.



- Työnantajan tulee toimittaa mainitun määräyksen perusteella tehdyistä sopimuksista kopio luottamusmiehelle.

6) Jäsenmaksujen perintä ja tilitys

- Jäsenmaksujen perintää ja tilitystä koskevaa määräystä päivitettiin vastaamaan nykyaikaista käytäntöä.
- Työntaja antaa henkilöstöryhmän pääluottamusmiehelle kopion jäsenmaksujen perintä- ja selvitysluettelosta.