

PÖYTÄKIRJA

VIESTINNÄN KESKUSLIITTO

SUOMEN JOURNALISTILIITTO

KUSTANNUSTOIMITTAJIEN TYÖEHTOSOPIMUSTA KOSKEVA NEUVOTTELU

Aika	3.6.2016	
Paikka	Eteläranta 10, Helsinki	
Läsnä	Elina Nissi	edustaan VKL:a
	Lotta Niemelä	”
	Inkeri Huotari	”
	Kaisu Kiiskilä	”
	Hanne Aho	edustaan SJL:a
	Sanna Nikula	”
	Alice Martin	”
	Tomi Sihvo	”
	Jonna Brander	”
	Mari Rakkolainen	”

Sovittiin, että liittojen välillä 30.11.2016 asti voimassaoleva kustannustoimittajia koskeva työehtosopimus uudistetaan työmarkkinakeskusjärjestöjen 29.2.2016 tekemän kilpailukyky sopimuksen pohjalta seuraavin lisäyksin:

1 Sopimuskausi

Sopimuskausi on 1.12.2016 – 30.11.2017.

2 Työajan pidentäminen

Lisätään 3 lukuun uusi kohta:

3.8 Työajan lisääminen 24 tunnilla paikallisesti sopien

Kokoaikaisen työntekijän säännöllistä työaika lisätään 1.1.2017 alkaen yhteensä 24 tunnilla vuodessa palkkojen säilyessä ennallaan. Osa-aikaisen tai vain osan vuodesta työskentelevän osalta työaika pidennetään enintään työajan suhteessa.

Työajan pidentämisestä sovitaan yrityksissä paikallisesti.

Paikallisesti voidaan sopia seuraavista vaihtoehtoista tai niiden yhdistelmistä:

- liukuvan työajan käyttäminen: lisätään saldoon -24 tuntia
- työaikapankin käyttäminen: lisätään saldoon -24 tuntia
- päivittäisen työajan pidentäminen sovittuina viikonpäivinä tai esim. kausiluontoisesti sovittuina ajanjaksoina vuoden aikana, esim. 30 min/päivä
- muutetaan jokin/jotkut seuraavista arkipyhistä työpäiviksi: uudenvuoden-aatto, loppiainen, helatorstai, pyhäinpäivä tai viikkovapaapäivä (ei kuitenkaan sunnuntai). Mikäli työajan pidentämisessä käytetään kokonaisia työpäiviä, työpäivä vähentää työajan pidennystä 8 tunnilla.

Sopimus tehdään kollektiivisesti luottamusmiehen kanssa, jolloin sopimus koskee kaikkia työntekijöitä. Mikäli luottamusmiestä ei ole, työajan pidennyksestä sovitaan työnantajan ja kustannustoimittajan välillä.

Työaikaa voidaan pidentää

- o kaikkien osalta samalla tavalla
- o kaikkien osalta määrätyillä vaihtoehtoisilla tavoilla
- o osasto- tai toimituskohtaisesti tai muutoin määritellyin tavoin yksiköittäin
- o tai siirtää sopimisoikeus ryhmäkohtaisesti tai henkilökohtaisesti sovittavaksi

Asiasta neuvotellaan ja sovitaan 31.12. mennessä. Sopimus solmitaan ensisijaisesti kalenterivuodeksi kerrallaan. Jos sopimus on solmittu toistaiseksi, se voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajoin päättymään kalenterivuoden päättyessä, ellei muuta ole sovittu.

Jos työajan pidentämisestä ei voida sopia, pidennys toteutetaan lisäämällä työaikaa 24 yksittäisellä työtunnilla. Työajan pidennys päivässä voi olla enintään yksi tunti. Puolessa vuodessa työtunteja voi olla enintään 12 ja kahden viikon jaksossa enintään viisi tuntia. Ilmoitusaika on kaksi viikkoa.

Siitä riippumatta, onko työajan pidennyksestä sovittu vai toteutetaanko se työskentelemällä työnantajan määräämänä aikana, kyse on säännöllisestä työajasta. Työskentelystä ei makseta ylityö- tai sunnuntaityökorvauksia. Työajan pidentäminen voidaan tehdä TES 3.1.1, 3.1.6 ja 3.2 kohdan määräyksien estämättä.

3 Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

Lisätään 8 lukuun uusi kohta:

8.6 Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

1. Ennakoivat toimenpiteet

Yritystoiminnan jatkuvuuden ja työpaikkojen turvaamiseksi käsitellään yhdessä henkilöstöryhmien edustajien kanssa

- yrityksen taloudellinen ja toiminnallinen tilanne näitä kuvaavien tunnuslukujen pohjalta
- työnantajan korjaavat toimet taloudellisen tilanteen parantamiseksi
- keinot tuottavuuden parantamiseksi ja
- ensisijaisesti käytettävät mahdollisuudet työehtosopimuksen ja paikallisen sopimisen mukaisiin joustoihin taloudellisen tilanteen parantamiseksi.

2. Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

Kun luottamusmiehen, tai mikäli sellaista ei ole valittu, henkilöstön edustajien kanssa yhteisesti todetaan, että yritys on ajautunut poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen tai uhkaisivat yrityksen olemassaoloa, voidaan paikallisesti sopia enintään vuoden määräajaksi:

- lomapalkan korotuksen vaihtamisesta vapaaksi
- lomapalkan korotuksesta luopumisesta kokonaan tai osittain
- vuosiloman 12 päivän ylittävän osuuden jakamisesta
- työaikakorvausten tai vähimmäispalkan/ohjeluvaran ylittävän palkanosan maksamisen myöhentämisestä ja maksupäivästä
- lyhyemmästä lomautusilmoitusajasta kuin TSL 5:4§:n mukainen 14 vrk

Samalla sovitaan mahdollisesta irtisanomissuojasta em. sopeuttamistoimien ajalle ja työntekijöiden taloudellisten menetysten kompensoinnista yrityksen taloudellisen tilanteen kohennuttua.

Paikallinen sopimus tehdään kirjallisesti. Sopeuttamistoimien tulee koskea tasapuolisesti yrityksen koko henkilöstöä ja johtoa.

Yrityksellä tarkoitetaan yritystä tai sen itsenäistä osaa kuten tuotantolaitosta.

Tunnuslukuja tarkasteltaessa huomioon otetaan konserni ja tytäryritykset, niiden taloudelliset tunnusluvut sekä tuloslaskelma ja tase.

Tällä määräyksellä ei ole miltään osin puututtu yhteistoimintalaissa säädettyihin velvoitteisiin.

4 Jäsenmaksujen perintä ja tilitys

Muutetaan jäsenmaksujen perintää ja tilitystä koskeva kohta 7.1 kuulumaan seuraavasti:

1. Työnantaja pidättää työntekijän palkasta jokaisen palkanmaksun yhteydessä ammattiliiton jäsenmaksun silloin, kun työntekijä on antanut siihen valtuutuk-

sen. Työnantaja antaa työntekijälle kalenterivuoden tai työsuhteen päättyessä verotusta varten todistuksen pidätetyistä jäsenmaksuista.

2. Jäsenmaksu peritään kaikesta ennakonpidätyksen alaisesta palkasta.

3. Työnantaja hoitaa perinnän ja tilityksen ammattiliiton toimittaman jäsenkohtaisen jäsenmaksujen perintä- ja selvitysohjeiston mukaisesti. Perintä- ja selvitysluettelosta annetaan jäljennös henkilöstöryhmän pääluottamusmiehelle.

5 **Pääluottamusmiehelle annettavat tiedot**

Lisätään 10 luvun 6 §:ään uusi 4. kohta

4. Pääluottamusmiehellä on oikeus kerran vuodessa saada työnantajalta työehtosopimuksen soveltamisen piiriin kuuluvista työntekijöistä seuraavat tiedot:

- Toimihenkilön etu- ja sukunimet
- Organisatorinen osasto
- Nimike
- Palkkaryhmä
- Työsuhteen sovittu kesto
- Palvelukseen tuloaika uusista työntekijöistä

Soveltamisohje:

Luottamusmiehen tulee luovutuksensaajana luovutettujen henkilötietojen käsittelyn yhteydessä täyttää rekisterinpitäjälle asetetut henkilötietolain mukaiset velvoitteet. Työnantajan on huolehdittava siitä, että luottamusmiehellä on lukittava kaappi tai muilla keinoin mahdollisuus säilyttää saamansa tiedot salassa. Työnantajalta saatuja tietoja ei saa luovuttaa kolmannelle.

6 **Työsuojeluvaltuutetun korvaus**

Muutetaan 15 luvun 2 §:n 3 kohdassa oleva korvaustaulukko seuraavanlaiseksi:

Työsuojeluvaltuutetun korvaus

Työsuojeluvaltuutetun edustamien toimihenkilöiden kokonaismäärä	Kuukausikorvaus euroissa
10 – 24	51 €
25 – 50	64 €
51 – 100	77 €
101 – 200	89 €
yli 200	102 €

7 Paikallinen sopiminen ja luottamusmiesten toimintaedellytysten parantaminen

Perustetaan työryhmä selvittämään paikallisen sopimisen mahdollisuuksien lisäämistä kustannustoimittajien työehtosopimuksessa. Työryhmän työhön kuuluu paikallisen sopimisen edellytysten kehittäminen ja luottamusmiesten toimintaedellytysten parantaminen yrityksissä. Työryhmän määräaika päättyy 30.11.2017. Liitot edistävät paikallista neuvottelukulttuuria ja yhteistoimintaa järjestämällä yhteistä koulutusta.

8 Opintoihin liittyvä harjoittelu

Sopimuskauden loppuun saakka on voimassa määräys, jonka mukaan yliopiston tai korkeakoulun harjoittelujärjestelmään liittyvässä, tänä ajanjaksona alkavissa harjoitteluisissa työehtosopimuksen mukaisista harjoittelupalkoista voidaan poiketa työopimuksella siltä osin, kun opiskelija voi sisällyttää ko. harjoittelujakson tutkintoonsa, enintään kuitenkin kolmen kuukauden ajan. Tällöinkin palkan on oltava vähintään 1.503/kk. Mikäli työehtosopimuksen mukaisesta vähimmäispalkasta poiketaan, tulee työnantajan toimittaa sopimuksesta kopio luottamusmiehelle.

Liitot tarkastelevat sopimuskauden aikana harjoittelijapalkkajärjestelmän toimivuutta sekä yliopisto- ja korkeakouluharjoittelijoiden käyttöä ja palkkausta yrityksissä tavoitteena kehittää harjoittelupalkkajärjestelmä, jonka mukaisesti yliopisto- ja korkeakouluharjoittelijoita voidaan käyttää yrityksissä.

9 Palkkausjärjestelmän kehittämistyöryhmä

Liittojen välinen työryhmä selvittää sopimuskauden aikana mahdollisuutta uudistaa kustannustoimittajien palkkausjärjestelmää.

10 Irtisanomissuojasopimus

Perustetaan liittojen välinen työryhmä uudistamaan sopimusta irtisanomisesta ja lomauttamisesta.

11 Työsopimuslain muutokset sopimuskauden aikana

Liitot neuvottelevat ja tiedottavat yhteisesti jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti mahdollisten työehtosopimuskauden aikana voimaan tulevien lakimuutosten vaikutuksista ja soveltamisesta.

Purkava ehto

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt toteavat 31.5.2016 jälkeen, että kilpailukysösimusta ei synny, tämä sopimusalakohhtainen työehtosopimus raukeaa.

Vakuudeksi

Lotta Niemelä

sihteeri

VIESTINNÄN KESKUSLIITTO

SUOMEN JOURNALISTILIITTO