

**VIESTINNÄN KESKUSLIITTO**

**SUOMEN JOURNALISTILIITTO**

## **TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA**

Aika 27.5.2016

Paikka Eteläranta 10, Helsinki

Läsnä	Jarmo Koskinen	edustaen VKL:a
	Juha Blomster	”
	Kari Juutilainen	”
	Pekka Mervola	”
	Pia Huhdanmäki	”
	Elina Nissi	”
	Johanna Varis	”

	Hanne Aho	edustaen SJL:a
	Jussi Ahlroth	”
	Sylvia Bjön	”
	Harri Mertaniemi	”
	Taru Taipale ”	”
	Petri Savolainen	”
	Tytti Oras	”

Sovittiin, että liittojen välillä 30.11.2016 asti voimassaoleva toimituksellista henkilöstöä koskeva työehtosopimus uudistetaan työmarkkinakeskusjärjestöjen 29.2.2016 tekemän kilpailukyky sopimuksen pohjalta seuraavin lisäyksin:

### **1 Sopimuskausi**

Sopimuskausi on 1.12.2016 – 30.11.2017.

### **2 Työajan pidentäminen**

Vuosityöaikaa pidennetään seuraavasti:

1. Työehtosopimus 3.2.3, poistetaan 1 vuosityöaikaa tasoittava vapaapäivä.

Poistetaan joululta annettava vuosityöaikaa tasoittava vapaapäivä muuttamalla kohta 3.2.3 kuulumaan seuraavasti:

3. Sillä viikolla, johon sisältyy 1. pääsiäispäivä, annetaan kiertävässä työaika-muodossa yksi ylimääräinen vapaapäivä, joka sijoitetaan työvuorojärjestelmään puolen vuoden sisällä.

2. Työajan pidentäminen

Paikallisesti sovitaan 16 tunnin vuosityöajan lisäämisestä

### *2.1. Vuosityöajan pidennyksen määrä*

Kokoaikaisen työntekijän säännöllistä työaika pidennetään 1.1.2017 lukien yhteensä 16 tunnilla vuodessa palkkojen säilyessä ennallaan. Osa-aikaisten tai vain osan vuodesta työskentelevän osalta työaika pidennetään työajan suhteessa.

Kysymys on säännöllisestä työajasta. Työskentelystä ei makseta yli- tai sunnuntaityökorvauksia riippumatta siitä, onko työajan pidennyksestä sovittu tai toututetaanko se työskentelyllä työnantajan nimeäminä vapaapäivinä. Mahdolliset säännöllisen työajan vuorolisät maksetaan työehtosopimuksen mukaisesti.

Mikäli työajan pidentämisessä käytetään kokonaisia työpäiviä, työpäivä vähentää työajan pidennystä 8 tunnilla.

### *2.2 Paikallisen sopimisen mahdollisuudet*

Paikallisesti voidaan sopia seuraavista vaihtoehtoista tai niiden yhdistelmistä:

- liukuvan työajan käyttäminen: lisätään liukumasaldoon -16 tuntia
- työaikapankin käyttäminen: lisätään saldoon -16 tuntia
- viikoittaisen työajan pidentäminen esimerkiksi sovittuina viikonpäivinä, tunteina tai sovittuina ajanjaksoina vuoden aikana
- vuosityöaika lyhentävä vapaa kiertävässä työaikamuodossa: sovitaan, ettei vapaata anneta
- enintään 16 tunnin vaihtamisesta vastaavaksi palkanpidätykseksi työntekijän aloitteesta
- muutetaan jokin/jotkut seuraavista arkipyhistä työpäiviksi: uudenvuoden-aatto, loppiainen, helatorstai, pyhäinpäivä tai viikkovapaapäivä (ei kuitenkaan sunnuntai).
- mikäli sovitaan työn tekemisestä helatorstaina, pyhäinpäivänä tai loppiaisena, siirretään vastaavasti työehtosopimuksen 3.2.5 -kohdan mukaisen sunnuntaikorvauksen korotus toiselle pääsiäispäivälle, jouluaatolle tai tapaninpäivälle.

### *2.3 Sopimismenettely*

Työajan pidentämisestä neuvotellaan ja sovitaan yrityksissä paikallisesti 31.10.2016 mennessä.

Sopimus tehdään kollektiivisesti luottamusmiehen kanssa, jolloin sopimus koskee kaikkia työntekijöitä. Työaika voidaan pidentää

- kaikkien osalta samalla tavalla
- kaikkien osalta määrätyillä vaihtoehtoisilla tavoilla
- osasto- tai lehtikohtaisesti tai muutoin määritellyin tavoin yksiköittäin
- tai siirtää sopimisoikeus ryhmäkohtaisesti tai henkilökohtaisesti sovittavaksi

Sopimus solmitaan ensisijaisesti kalenterivuodeksi kerrallaan. Jos sopimus on solmittu toistaiseksi, se voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajoin päättymään kalenterivuoden päättyessä, ellei muuta ole sovittu.

#### *2.4. Työajan pidentämiseen liittyvä perälauta*

Mikäli työajan pidentämisen tavasta ei voida sopia, työajan pidennys toteutetaan kahtena kokonaisena työpäivänä (enintään 7,5h). Työntekijä voi kuitenkin kieltäytyä ja vaihtaa työajan pidennyksen 16 tunnin palkan vähennykseen.

Menettely on seuraava:

- Työnantaja toteuttaa kalenterivuotta koskevan keskitetyn kyselyn työntekijöille näiden halukkuudesta tehdä kaksi työajan pidennyspäivää.

- Työntekijä ilmoittaa joko haluavansa tehdä työpäivät tai kieltäytyvänsä pidennyspäivistä. Valinta näiden vaihtoehtojen välillä tehdään työnantajan ilmoittamassa ajassa ja ilmoitus on sitova.

- Mikäli työntekijä ilmoittaa kieltäytymisestä, vähennetään 16 tunnin palkka. Tuntipalkka lasketaan jakamalla kuukausipalkka työehtosopimuksen 3.7. kohdan mukaisella ylityöjakajalla.

- Mikäli työntekijä ei ilmoita kieltäytymisestä, työnantaja sijoittaa (viikkovapaata koskevan määräyksen estämättä) kaksi säännöllistä työpäivää viikkovapaille, ei kuitenkaan sunnuntaille, arkipyhälle, aattopäivälle eikä vuosi- tai talviloman päälle.

### **3 Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa**

#### **1. Ennakoivat toimenpiteet**

Yritystoiminnan jatkuvuuden ja työpaikkojen turvaamiseksi käsitellään yhdessä henkilöstöryhmien edustajien kanssa

- yrityksen taloudellinen ja toiminnallinen tilanne näitä kuvaavien tunnuslukujen pohjalta
- työnantajan korjaavat toimet taloudellisen tilanteen parantamiseksi
- keinot tuottavuuden parantamiseksi ja
- ensisijaisesti käytettävät mahdollisuudet työehtosopimuksen ja paikallisen sopimisen mukaisiin joustoihin taloudellisen tilanteen parantamiseksi.

#### **2. Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa**

Kun luottamusmiehen, tai mikäli sellaista ei ole valittu, henkilöstön edustajien kanssa yhteisesti todetaan, että yritys on ajautunut poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen tai uhkaisivat yrityksen olemassaoloa, voidaan paikallisesti sopia enintään vuoden määräajaksi:

- lomapalkan korotuksen vaihtamisesta vapaaksi
- lomapalkan korotuksesta luopumisesta kokonaan tai osittain
- vuosiloman 12 päivän ylittävän osuuden jakamisesta
- työaikakorvausten tai vähimmäispalkan/ohjeluvin ylittävän palkanosan maksamisen myöhentämisestä ja maksupäivästä
- lyhyemmästä lomautusilmoitusajasta kuin TSL 5:4§:n mukainen 14 vrk

Samalla sovitaan mahdollisesta irtisanomissuojasta em. sopeuttamistoimien ajalle ja työntekijöiden taloudellisten menetysten kompensoinnista yrityksen taloudellisen tilanteen kohennuttua.

Paikallinen sopimus tehdään kirjallisesti. Sopeuttamistoimien tulee koskea tasapuolisesti yrityksen koko henkilöstöä ja johtoa.

Yrityksellä tarkoitetaan yritystä tai sen itsenäistä osaa kuten tuotantolaitosta.

Tunnuslukuja tarkasteltaessa huomion otetaan konserni ja tytäryritykset, niiden taloudelliset tunnusluvut sekä tuloslaskelma ja tase.

Tällä määräyksellä ei ole miltään osin puututtu yhteistoimintalaissa säädettyihin velvoitteisiin.

#### **4 Luottamusmiehen toimintaedellytykset**

Lisätään luottamusmiessopimuksen 6 §:ään (Päälouottamusmiehelle annettavat tiedot) uusi 4. kappale:

4. Päälouottamusmiehellä on oikeus kerran vuodessa saada työnantajalta työehtosopimuksen soveltamisen piiriin kuuluvista työntekijöistä seuraavat tiedot:

- Toimihenkilön etu- ja sukunimet
- Organisatorinen osasto
- Nimike
- Palkkaryhmä
- Työsuhteen sovittu kesto
- Palvelukseen tuloaika uusista työntekijöistä

### Soveltamisohje:

Luottamusmiehen tulee luovutuksensaajana luovutettujen henkilötietojen käsittelyn yhteydessä täyttää rekisterinpitäjälle asetetut henkilötietolain mukaiset velvoitteet. Työnantajalta saatuja tietoja ei saa luovuttaa kolmannelle. Työnantajan on huolehdittava siitä, että luottamusmiehellä on mahdollisuus täyttää em. velvoitteensa esimerkiksi järjestämällä luottamusmiehen käyttöön lukittu tila tai kaappi.

Tätä luottamusmiessopimuksen 6 §:n 4. kohtaa sovelletaan myös osaston luottamusmieheen tämän edustaman osaston osalta.

## 5 Työsuojeluvaltuutetun lisäkorvaus

Muutetaan TES 15 luvun 4 kohdan mukaista korvausta seuraavasti:

<b>Työsuojeluvaltuutetun edustamien toimihenkilöiden kokonaismäärä</b>	<b>Kuukausikorvaus euroissa</b>
10 – 24	51 €
25 – 50	64 €
51 – 100	77 €
101 – 200	89 €
yli 200	102 €

Lisätään työsuhdeturvaa, ehdokas- ja jälkisuojaa koskeva kohta:

### 5. Työsuhdeturva

1. Jos yrityksen työvoimaa irtisanotaan tai lomautetaan taloudellisista tai tuotannollisista syistä, ei tällaista toimenpidettä saa kohdistaa työsuojeluvaltuutettuun, ellei tuotantolaitoksen toimintaa keskeytetä kokonaan. Mikäli yhteisesti todetaan, ettei työsuojeluvaltuutetulle voida tarjota hänen ammattiaan vastaavaa tai hänelle muutoin sopivaa työtä, voidaan tästä säännöstä kuitenkin poiketa.
2. Työsuojeluvaltuutetusta johtuvasta syystä ei työsuojeluvaltuutettua saa irtisanoa ilman työsopimuslain 7 luvun 10 §:n edellyttämää niiden toimihenkilöiden suostumusta, joita hän edustaa.
3. Työsuojeluvaltuutetun työsopimusta ei saa purkaa vastoin työsopimuslain 8 luvun 1 §:n säännöksiä. Työsuojeluvaltuutetun työsopimuksen purkamisen sillä perusteella, että hän on rikkonut järjestysmääräyksiä ei ole mahdollista, ellei hän ole samalla toistuvasti ja olennaisesti sekä varoituksesta huolimatta jättänyt noudattamatta vuoden 1970 työsopimuslain 43 §:n 2 momentin 6 kohdan velvoitteita.

4. Tämän pykälän määräyksiä on sovellettava myös työsuojeluvaltuutettuehdokkaaseen, jonka asettamisesta on kirjallisesti ilmoitettu työsuojelutoimikunnalle tai muulle sitä vastaavalle yhteistoimintaelimelle. Ehdokassuoja alkaa kuitenkin aikaisintaan kolme viikkoa ennen vaalin toimittamista ja päättyy muun kuin vaalissa työsuojeluvaltuutetuksi valituksi tulleen osalta vaalituloksen tultua todetuksi. Tämän pykälän määräyksiä on sovellettava myös työsuojeluvaltuutettuna toimineeseen toimihenkilöön 6 kuukautta hänen työsuojeluvaltuutetun tehtävänsä päättymisen jälkeen.

5. Jos työsuojeluvaltuutetun työsopimus on lakkautettu tämän sopimuksen vastaisesti, työnantajan on suoritettava korvauksena työsuojeluvaltuutetulle vähintään 10 ja enintään 30 kuukauden palkka. Korvaus on määrättävä samojen perusteiden mukaan kuin työsopimuslain 12 luvun 2 §:ssä on säädetty. Milloin tuotantolaitoksessa tai vastaavassa toimintayksikössä säännöllisesti työkentelevien henkilöiden yhteismäärä on 20 tai vähemmän, on korvaus vähintään 4 ja enintään 24 kuukauden palkka.

## **6 Työaikapankki**

Poistetaan TES 3.9 kohdan toinen lause ”Työajan säästämistä työaikapankkiin sovitaan työnantajan ja työntekijän välillä.”

## **7 Yksi ylityökäsite**

Poistetaan TES 3.4.7 kohdan kolmannesta kappaleesta maininta sopimuskopion lähettämisestä tiedoksi liittoihin.

## **8 Vuosilomaa koskevat muutokset**

1. Lisätään uusi 5.7 kohta:

5.7 Lomapalkan laskenta, kun on tehty sekä osa- että kokoaikatyötä

Silloin kun työntekijän työaika ja vastaavasti kuukausipalkka on muuttunut lomanmääräytymisvuoden aikana ja lasketaan vuosilomalain 12 §:n mukainen prosenttiperusteinen vuosilomapalkka, työntekijän, jolla on oikeus 6 viikon vuosilomaan, lomapalkka on 13,5 prosenttia lomanmääräytymisvuoden aikana työssäolon ajalta maksetusta tai maksettavaksi erääntyneestä palkasta. Tätä määräystä sovelletaan vain kuukausipalkkaisiin.

2. Korvataan kohta 5.4. seuraavalla tekstillä:

5.4 Loman siirtäminen työkyvyttömyystilanteissa

1. Vuosiloman siirtämisessä noudatetaan vuosilomalakia. (Tämä määräys ei ole työehtosopimuksen osa.)

2. Talviloma siirtyy, jos työntekijä on loman alkaessa työkyvytön.

## **9 Paikallinen sopiminen**

Perustetaan työryhmä selvittämään paikallisen sopimisen mahdollisuuksien lisäämistä lehdistön työehtosopimuksessa. Työryhmän työhön kuuluu paikallisen sopimisen edellytysten ja luottamusmiesten neuvotteluedellytysten kehittäminen yrityksissä. Työryhmän määräaika päättyy 30.11.2017.

## **10 Työsopimuslain muutokset sopimuskauden aikana**

Liitot neuvottelevat ja tiedottavat yhteisesti jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti mahdollisten työehtosopimuskauden aikana voimaan tulevien lakimuutosten vaikutuksista ja soveltamisesta.

## **11 Irtisanomissuojasopimus**

Perustetaan liittojen välinen työryhmä uudistamaan sopimusta irtisanomisesta ja lomauttamisesta.

## **12 Soveltamisala**

Lisätään TES 1.1.2 kohtaan taiteilijat/*visualistit*. Tällä editoinnilla ei muuteta soveltamisalamääräyksen sisältöä.

Liittojen välinen työryhmä seuraa vuonna 2014 päivitetyn soveltamisalakirjauksen vaikutuksia sopimuskauden aikana.

Työryhmä selvittää tarpeita uudistaa soveltamisalamääräystä ja siihen liittyen myös työehtosopimuksen sisältöä VKL-SJL journalistien työehtosopimuksen pohjalta.

Työryhmän toimeksianto toteutetaan 31.5.2017 mennessä.

## **13 Harjoittelijat**

Liittojen välinen työryhmä selvittää harjoittelijoita koskevia työehtosopimuksen määräyksiä sopimuskauden aikana.

## **14 Purkava ehto**

Tämä neuvottelutulos raukeaa, mikäli kilpailukyky sopimusta ei synny.

Vakuudeksi

Johanna Varis

sihteeri

VIESTINNÄN KESKUSLIITTO

SUOMEN JOURNALISTILIITTO