

SANOMA MEDIA FINLAND OY

VIESTINNÄN KESKUSLIITTO

SUOMEN JOURNALISTILIITTO

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA

Aika 29.11.2016

Paikka Sanomatalo, Helsinki

Läsnä	Leena Ehari	edustaen Sanoma Media Finland Oy:tä
	Jussi Suvanto	"
	Elina Nissi	edustaen VKL:a
	Petri Savolainen	edustaen SJL:a
	Tytti Oras	"
	Tomi Peurakoski	"

Sovittiin, että liittojen välillä 30.11.2016 asti voimassa oleva Sanoma Finland Oy:tä koskeva yrityskohtainen työehtosopimus uudistetaan seuraavin lisäyksin.

1 Sopimuskausi

Sopimuskausi on 1.12.2016 – 30.11.2017.

2 Työajan pidentäminen

Todettiin, että tällä hetkellä sopimuksen soveltamispiirissä olevien työntekijöiden työehtosopimuksen mukainen työaika on 37,5 tuntia.

Vuosityöaikaa pidennetään seuraavasti:

Kokoaikaisen työntekijän säännöllistä työaikaa pidennetään 1.1.2017 lukien yhteensä 16 tunnilla vuodessa palkkojen säilyessä ennallaan. Osa-aikaisten tai vain osan vuodesta työskentelevän osalta työaikaa pidennetään työajan suhteessa.

Kysymys on säännöllisestä työajasta. Työskentelystä ei makseta yli- tai sunnuntaityökorvauksia. Mikäli työajan pidentämisessä käytetään kokonaisia työpäiviä, työpäivä vähentää työajan pidennystä 8 tunnilla.

Työajan pidentämisestä neuvotellaan ja sovitaan esimiehen ja työntekijän välillä. Tavoitteena on toimintatapaan ja työn luonteeseen sopiva ratkaisutapa ottaen huomioon työntekijöiden tasapuolinen kohtelu. Sopimus solmitaan kalenterivuodeksi kerrallaan.

Mikäli sopimismenettely sopimuskaudella 1.11.2016-30.11.2017 ei osoittautuisi toimivaksi, liitot sitoutuvat sopimaan VKL-SJL lehdistön työehtosopimuksen mukaisesta perälaudasta.

3

Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

1. Ennakoivat toimenpiteet

Yritystoiminnan jatkuvuuden ja työpaikkojen turvaamiseksi käsitellään yhdessä henkilöstöryhmien edustajien kanssa

- yrityksen taloudellinen ja toiminnallinen tilanne näitä kuvaavien tunnuslukujen pohjalta
- työnantajan korjaavat toimet taloudellisen tilanteen parantamiseksi
- ensisijaisesti käytettävät mahdollisuudet työehtosopimuksen ja paikallisen sopimisen mukaisiin joustoihin taloudellisen tilanteen parantamiseksi.

2. Selviytymistoimet yrityksen taloudellisissa vaikeuksissa

Kun luottamusmiehen, tai mikäli sellaista ei ole valittu, henkilöstön edustajien kanssa yhteisesti todetaan, että yritys on ajautunut poikkeuksellisiin taloudellisiin vaikeuksiin, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen tai uhkaisivat yrityksen olemassaoloa, voidaan paikallisesti sopia enintään vuoden määräajaksi:

- lomapalkan korotuksen vaihtamisesta vapaaksi
- lomapalkan korotuksesta luopumisesta kokonaan tai osittain
- vuosiloman 12 päivän ylittävän osuuden jakamisesta
- työaikakorvausten tai vähimmäispalkan/ohjeluvun ylittävän palkanosan maksamisen myöhentämisestä ja maksupäivästä
- lyhyemmästä lomautusilmoitusajasta kuin TSL 5:4§:n mukainen 14 vrk

Samalla sovitaan mahdollisesta irtisanomissuojasta em. sopeuttamistoimien ajalle ja työntekijöiden taloudellisten menetysten kompensoinnista yrityksen taloudellisen tilanteen kohennuttua.

Paikallinen sopimus tehdään kirjallisesti. Sopeuttamistoimien tulee koskea tasapuolisesti yrityksen koko henkilöstöä ja johtoa.

Yrityksellä tarkoitetaan yritystä tai sen itsenäistä osaa kuten tuotantolaitosta.

Tunnuslukuja tarkasteltaessa huomion otetaan konserni ja tytäryritykset, niiden taloudelliset tunnusluvut sekä tuloslaskelma ja tase.

Tällä määräyksellä ei ole miltään osin puututtu yhteistoimintalaissa säädettyihin velvoitteisiin.

4 Luottamusmiehen toimintaedellytykset

Luottamusmiehelle annettavien tietojen osalta noudatetaan soveltuvin osin VKL-SJL lehdistön journalisteja koskevan työehtosopimuspöytäkirjan 27.5.2016 kohdassa 4 tarkoitettua menettelyä.

Vakuudeksi



Elina Nissi

sihteeri



SANOMA MEDIA FINLAND OY



VIESTINNÄN KESKUSLIITTO



SUOMEN JOURNALISTILIITTO

