

VIESTINNÄN KESKUSLIITTO
SUOMEN JOURNALISTILIITTO

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJAN MUUTTAMINEN

Aika	7.9.2016	
Paikka	Eteläranta 10, Helsinki	
Läsnä	Elina Nissi	edustaen VKL:a
	Petri Savolainen	edustaen SJL:a

Viestinnän Keskusliiton ja Suomen Journalistiliiton välistä 27.5.2016 päivättyä työehtosopimuspöytäkirjan 2 kohtaa ”Työajan pidentäminen” sovittiin muutettavaksi siten, että pöytäkirjan kohdassa 2.1 tarkoitettu vuosityöaikaa tasoittavan vapaapäivän poistaminen tulee voimaan 1.1.2017

Työehtosopimuspöytäkirja 27.5.2016:

 Sovittiin, että liittojen välillä 30.11.2016 asti voimassaoleva toimituksellista henkilöstöä koskeva työehtosopimus uudistetaan työmarkkinakeskusjärjestöjen 29.2.2016 tekemän kilpailukykysovimuksen pohjalta seuraavin lisäyksin:

1 Sopimuskausi

Sopimuskausi on 1.12.2016 – 30.11.2017.

2 Työajan pidentäminen

Vuosityöaikaa pidennetään seuraavasti:

1. Työehtosopimus 3.2.3, poistetaan 1 vuosityöaikaa tasoittava vapaapäivä **1.1.2017 lukien.**

Poistetaan joululta annettava vuosityöaikaa tasoittava vapaapäivä muuttamalla kohta 3.2.3 kuulumaan seuraavasti:

3. Sillä viikolla, johon sisältyy 1. pääsiäispäivä, annetaan kiertävässä työaika-
 muodossa yksi ylimääräinen vapaapäivä, joka sijoitetaan työvuorojärjestelmään puolen vuoden sisällä.

2. Työajan pidentäminen

Paikallisesti sovitaan 16 tunnin vuosityöajan lisäämisestä

2.1. Vuosityöajan pidennyksen määrä

Kokoaikaisen työntekijän säännöllistä työaikaa pidennetään 1.1.2017 lukien yhteensä 16 tunnilla vuodessa palkkojen säilyessä ennallaan. Osa-aikaisten tai vain osan vuodesta työskentelevän osalta työaikaa pidennetään työajan suhteessa.

Kysymys on säännöllisestä työajasta. Työskentelystä ei makseta yli- tai sunnuntaityökorvauksia riippumatta siitä, onko työajan pidennyksestä sovittu tai toteutetaanko se työskentelyllä työnantajan nimeäminä vapaapäivinä. Mahdolliset säännöllisen työajan vuorolisät maksetaan työehtosopimuksen mukaisesti.

Mikäli työajan pidentämisessä käytetään kokonaisia työpäiviä, työpäivä vähentää työajan pidennystä 8 tunnilla.

2.2. Paikallisen sopimisen mahdollisuudet

Paikallisesti voidaan sopia seuraavista vaihtoehdoista tai niiden yhdistelmistä:

- liukuvan työajan käyttäminen: lisätään liukumasaldoon -16 tuntia
- työaikapankin käyttäminen: lisätään saldoon -16 tuntia
- viikoittaisen työajan pidentäminen esimerkiksi sovittuina viikonpäivinä, tunteina tai sovittuina ajanjaksoina vuoden aikana
- vuosityöaikaa lyhentävä vapaa kiertävässä työaikamuodossa: sovitaan, ettei vapaata anneta
- enintään 16 tunnin vaihtamisesta vastaavaksi palkanpidätykseksi työntekijän aloitteesta
- muutetaan jokin/jotkut seuraavista arkipyhistä työpäiviksi: uudenvuodenaatto, loppiainen, helatorstai, pyhäinpäivä tai viikkovapaapäivä (ei kuitenkaan sunnuntai).
- mikäli sovitaan työn tekemisestä helatorstaina, pyhäinpäivänä tai loppiaisena, siirretään vastaavasti työehtosopimuksen 3.2.5 -kohdan mukaisen sunnuntaikorvauksen korotus toiselle pääsiäispäivälle, jouluaatolle tai tapaninpäivälle.

2.3. Sopimismenettely

Työajan pidentämisestä neuvotellaan ja sovitaan yrityksissä paikallisesti 31.10.2016 mennessä.

Sopimus tehdään kollektiivisesti luottamusmiehen kanssa, jolloin sopimus koskee kaikkia työntekijöitä. Työaikaa voidaan pidentää

- kaikkien osalta samalla tavalla
- kaikkien osalta määrätyillä vaihtoehdoilla tavoilla
- osasto- tai lehtikohtaisesti tai muutoin määritellyin tavoin yksiköittäin
- tai siirtää sopimisoikeus ryhmäkohtaisesti tai henkilökohtaisesti sovittavaksi

Sopimus solmitaan ensisijaisesti kalenterivuodeksi kerrallaan. Jos sopimus on solmittu toistaiseksi, se voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajoin päättymään kalenterivuoden päättyessä, ellei muuta ole sovittu.

2.4. Työajan pidentämiseen liittyvä perälauta

Mikäli työajan pidentämisen tavasta ei voida sopia, työajan pidennys toteutetaan kahtena kokonaisena työpäivänä (enintään 7,5 h). Työntekijä voi kuitenkin kieltäytyä ja vaihtaa työajan pidennyksen 16 tunnin palkan vähennykseen.

Menettely on seuraava:

- Työnantaja toteuttaa kalenterivuotta koskevan keskitetyn kyselyn työntekijöille näiden halukkuudesta tehdä kaksi työajan pidennyspäivää.
- Työntekijä ilmoittaa joko haluavansa tehdä työpäivät tai kieltäytyvänsä pidennyspäivistä. Valinta näiden vaihtoehtojen välillä tehdään työnantajan ilmoittamassa ajassa ja ilmoitus on sitova.
- Mikäli työntekijä ilmoittaa kieltäytymisestä, vähennetään 16 tunnin palkka. Tuntipalkka lasketaan jakamalla kuukausipalkka työehtosopimuksen 3.7. kohdan mukaisella ylityöjakajalla.
- Mikäli työntekijä ei ilmoita kieltäytymisestä, työnantaja sijoittaa (viikkovapaata koskevan määräyksen estämättä) kaksi säännöllistä työpäivää viikkovapaille, ei kuitenkaan sunnuntaille, arkipyhälle, aattopäivälle eikä vuosi- tai talviloman päälle.

VIESTINNÄN KESKUSLIITTO



SUOMEN JOURNALISTILIITTO

